

## **Styrelsens redovisning enligt punkt 10.3 i svensk kod för bolagsstyrning avseende ersättningsutskottets utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning**

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott som bland annat ska ha till huvudsaklig uppgift att under året följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsens ersättningsutskott i Nordnet AB (publ), org.nr 556249-1687, ("**Bolaget**"), består av Christian Frick (ordförande), Tom Dinkelspiel och styrelsens ordförande Hans Larsson.

Styrelsen får härmed enligt punkt 10.3 i Koden lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

### **Utvärdering av pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen**

Bolaget har inga pågående program för rörliga ersättningar.

### **Tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer**

Enligt de nuvarande riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare som antogs av årsstämma i Bolaget den 25 april 2017 är målsättningen med riktlinjerna att Bolaget ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål.

Styrelsen har funnit att riktlinjerna har givit Bolaget möjlighet att rekrytera och behålla rätt ledande befattningshavare. Riktlinjerna har även bidragit till en välbalanserad ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsens utvärdering visar också att riktlinjerna har tillämpats korrekt och att inga avvikelser har skett från dessa.

Till följd av den förändrade ägarstrukturen i Bolaget har Bolaget valt att avsluta samtliga långsiktiga aktieincitamentsprogram, för mer information se sidan 48 i Bolagets årsredovisning för 2017.

Styrelsen har till följd av de ändringar som skett under året bedömt att föreslagen ersättningsstruktur och ersättningsnivåer är marknadsmässiga.

Stockholm i mars 2018

**Nordnet AB (publ)**

Styrelsen