

Hållbarhetsrelaterade upplysningar

Nordnet Pensionsförsäkring AB (LEI: 549300IPHZPJ0WRTP061)

Version 1.3, Uppdaterad 2023-03-27

Följande redogörelse ska betraktas som Nordnet Pensionsförsäkring AB:s ("Nordnet Pension") hållbarhetsarbete utifrån disclosureförordningen (förordning (EU) 2019/2088).

Integrering av hållbarhetsrisker i Nordnet Pensions investeringsbeslutsprocess

Med hållbarhetsrisk avses en miljörelaterad, social eller styrningsrelaterad händelse eller omständighet som, om den skulle inträffa, skulle ha en faktisk eller potentiell betydande negativ inverkan på investeringens värde.

Nordnet Pension är en finansmarknadsaktör enligt disclosureförordningen eftersom bolaget erbjuder finansiella produkter så som pensionsprodukter och kapitalförsäkringar. I Nordnet Pensions olika typer av pensionsprodukter och kapitalförsäkringar är det kunderna som fattar investeringsbesluten, det vill säga i vilka fonder och/eller andra värdepapper de vill placera sitt försäkringskapital. Nordnet Pensions utbud av värdepapper har inte begränsats utifrån ett hållbarhetsperspektiv, eftersom bolagets affärsmodell bygger på att erbjuda kunder tillgång till ett brett utbud av investeringsalternativ. Mot bakgrund av detta anser sig Nordnet Pension inte kunna integrera hållbarhetsrisker i processer för investeringsbeslut.

Då Bolagets pensions- och försäkringsprodukter ger kunderna frihet att investera i ett av marknadens bredaste utbud av fonder och värdepapper, har kunderna stora möjligheter att investera i hållbara tillgångar som exempelvis fonder, aktier och obligationer utifrån det placeringsutbud som erbjuds inom respektive försäkringsprodukt.

För att göra det lättare för kunderna att göra hållbara investeringsval och hantera hållbarhetsrisker har Bolaget valt ut en mängd fonder med olika hållbarhetsinriktningar på Bolagets fondtorg. Dessa finns under markeringen "Hållbarhet" på www.nordnet.se/marknaden/fondlistor. Fonder klassas som artikel 8 eller artikel 9 enligt disclosureförordningen (förordning [EU] 2019/2088) om de främjar miljörelaterade och/eller sociala egenskaper respektive har hållbarhet som mål och därmed integrerar hållbarhetsrisker i sina investeringsbeslut.

För kunder som inte gör ett aktivt val i sin pensions- och tjänstepensionsförsäkring erbjuds en startfundsplacering fram tills att kunden gör ett aktivt placeringsval. Startfundsplaceringen består av fonden Nordnet Hållbar Pension. Fonden främjar

miljörelaterade och/eller sociala egenskaper i enlighet med artikel 8 disclosureförordningen.

Därtill erbjuder Nordnet Pension även en alternativ entrélösning, Nordnet Hållbar Generationsplacering, med en åldersbaserad allokering mellan utvalda fonder som antingen främjar miljörelaterade och/eller sociala egenskaper (i enlighet med artikel 8 disclosureförordningen) eller har hållbar investering som mål (enligt artikel 9 disclosureförordningen).

Inget beaktande av investeringsbesluts negativa konsekvenser för hållbarhetsfaktorer

I Nordnet Pensions olika typer av pensionsprodukter och kapitalförsäkringar är det kunderna som fattar investeringsbesluten, det vill säga i vilka fonder och/eller andra värdepapper de vill investera. Nordnet Pensions utbud av värdepapper har inte begränsats utifrån ett hållbarhetsperspektiv, eftersom bolagets affärsmodell bygger på att erbjuda kunder tillgång till ett brett utbud av investeringsalternativ. Mot bakgrund av detta anser sig Nordnet Pension inte kunna beakta investeringsbesluts negativa konsekvenser för hållbarhetsfaktorer i egenskap av finansmarknadsaktör.

Ersättningspolicy

Nordnet Pension tillämpar en ersättningsstrategi som syftar till att stimulera anställda att leverera hållbara resultat som är förenliga med Nordnet Pensions strategiska mål, aktieägarnas och kundernas intresse samt en sund och effektiv riskhantering.

Nordnet Pension erbjuder konkurrenskraftiga ersättningar som baseras på affärsmässiga behov och som bestäms oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Ersättningsystemet i Nordnet Pension syftar till att attrahera, motivera och behålla personal med förmåga, erfarenhet och färdigheter att leverera på Nordnet Pensions strategi i enlighet med Nordnet Pensions värderingar.

Den grundläggande principen är att anställda i Nordnet Pension har fast ersättning, som baseras på karaktären och ansvaret i den anställdes roll, de individuella resultaten och marknadsförhållanden. Pensionsförmåner erbjuds i enlighet med kollektivavtal, regler och praxis i det land där den anställda är permanent bosatt. Rörlig ersättning förekommer i mycket begränsad omfattning. Den rörliga ersättningen är av engångskaraktär och används för att t ex premiera medarbetare som, i enlighet med Nordnets mål och

värderingar, har levererat över förväntan i slutskedet av ett kritiskt projekt. Bristande efterlevnad av externa eller interna regelverk och föreskrifter eller brister i riskhantering är omständigheter som kommer att betraktas som oförenliga med Nordnets värderingar.

Ett sunt risktagande ingår i Nordnet Pensions affärsstrategi och ersättningssystemet är utformat för att motverka alltför stort risktagande och uppmuntra anställda att leverera hållbara resultat som överensstämmer med de strategiska målen. Nordnet Pension integrerar etiska, sociala, miljörelaterade och ekonomiska överväganden i sina affärsbeslut och vårt ersättningssystem bedöms vara förenligt med dessa överväganden.

Versionshistorik

Version	Beskrivning av förändringar	Datum
1.0	Första versionen av dokumentet	2021-06-30
1.1	Ny layout	2022-09-20
1.2	Komplettering av Bolagets LEI kod	2022-12-14
1.3	Förtydliganden av hållbarhetsrisker	2023-03-27