

# Ersättningsrapport för Nordnet AB (publ) avseende räkenskapsåret 2023

## Inledning

Denna ersättningsrapport är en översiktlig redogörelse av tillämpningen av Nordnet AB (publ) ("Bolaget") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 29 april 2021. Rapporten ger även detaljer om ersättningen till Bolagets verkställande direktör ("VD") och vice verkställande direktör ("vice VD") under året, jämförande information samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Uppgifter som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 13 på sida 128-132 i Bolagets årsredovisning för 2023. Informationen omfattar bland annat den totala ersättning som utbetalats till styrelseledamöter, verkställande direktören och till övriga medlemmar i företagsledningen under året.

VD:s rapport om Bolagets övergripande resultat under 2023 finns på sida 7-9 och sida 55-56 i årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten och finns tillgänglig på sida 77 i årsredovisningen.

Ersättning till styrelsen beslutad av bolagsstämman omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning framgår av not 13 på sida 130-131 i årsredovisningen.

## Översikt av tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna

Vid årsstämman den 29 april 2021 antogs ersättningsriktlinjer som i enlighet med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk Kod för Bolagsstyrning anger ett ramverk för Bolagets ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna finns tillgängliga på Bolagets webbplats: <https://nordnetab.com/wp-content/uploads/2020/11/Bilaga-4-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf>

Enligt riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, överensstämmande med marknadsvillkor och kan bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, deltagande i långsiktiga aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman, pensionsförmåner samt andra sedvanliga förmåner.

Bolaget har under räkenskapsåret inte utnyttjat någon avtalsenlig möjlighet att återkräva ersättning. Bolaget har vidare inte fattat beslut om någon avvikelse från den beslutsprocess som föreskrivs i Ersättningsriktlinjerna eller gjort någon annan avvikelse från Ersättningsriktlinjerna avseende VD eller vice VD.

Det har inte inkommit några kommentarer från aktieägarna till rapporten att beakta vid tillämpningen av riktlinjerna.

Revisorernas yttrande om huruvida Bolaget följt riktlinjerna sedan antagandet av dem kommer att finnas tillgänglig på Bolagets hemsida, <https://nordnetab.com/> senast från och med den 16 mars 2024.

## Tillämpning av prestationskriterier och den totala ersättningens överensstämmelse med Ersättningsriktlinjerna

Bolaget har inte betalat ut någon rörlig ersättning till VD eller till vice VD under räkenskapsåret 2023, med andra ord har prestationskriterier inte tillämpats.

Den totala ersättningen till VD och vice VD under räkenskapsåret 2023 är i linje med Ersättningsriktlinjerna och bidrar till Bolagets och koncernens långsiktiga resultat. Ersättningsnivån revideras årligen för att säkerställa att den återspeglar befattningens ansvar och karaktär samt VD:s och vice VD:s individuella prestation. Ersättningsnivån bedöms vara marknadsmässig och konkurrenskraftig.

### Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

#### Ersättning till VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets VD Lars-Åke Norling under räkenskapsåret 2023. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
7 763 183	106 555	n/a	2 678 244	n/a	10 547 982	n/a

Kolumnen *Kontant lön* innehåller semesterlön om 1,45 procent.

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring (5 299 SEK) och tillgång till en tjänstebil (101 256 SEK).

VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner **annat än vad som framgår av informationen om VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram** (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

#### Ersättning till vice VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets vice VD Rasmus Järborg under räkenskapsåret 2023. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
3 628 313	101 858	n/a	613 011	n/a	4 343 183	n/a

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring (5 299 SEK) och tillgång till en tjänstebil (96 559 SEK).

Vice VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner **annat än vad som framgår av informationen om information om vice VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram** (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

## Jämförelseinformation

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den genomsnittliga ersättningen för en heltidsekvivalent i Nordnet Bank AB under räkenskapsåren 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK. Nordnet Bank AB innehar majoriteten av de anställda i koncernen. Den genomsnittliga ersättningen avser kontant lön (övriga förmåner har i förekommande fall inte inkluderats i denna beräkning).

	Genomsnittlig ersättning	Förändring jmf med fg år (%)
2021	660 829	n/a
2022	697 176	5,5 %
2023	734 148	5,3%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av Bolagets och koncernens nettovinster under räkenskapsåret 2023, 2022 samt 2021.

	Nettovinst (miljoner SEK)	Förändring jmf med fg år (%)
2021	1 984,7	69%
2022	1 652,5	-16,7%
2023	2 578,8	56%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets VD under räkenskapsåret 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	7 106 368	106 334	n/a	2 485 524	n/a	9 698 226	5,1%
2022	7 334 976	105 918	n/a	2 533 999	n/a	9 984 893	3,0%
2023	7 763 183	101 858	n/a	2 678 244	n/a	10 547 982	5,6%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets vice VD under räkenskapsåret 2023, 2022 och 2021, presenterat i SEK. Observera att tjänsten som vice VD tillsattes under fjärde kvartalet 2021 och lönen anpassades i samband med detta till befattningen. Jämförelsen med 2021 är därför inte helt relevant.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	2 641 910	76 069	n/a	491 875	n/a	3 209 853	n/a
2022	3 600 000	97 452	n/a	585 338	n/a	4 282 790	33,0%

2023	3 628 313	101 858	n/a	613 011	n/a	4 343 183	1,4%
------	-----------	---------	-----	---------	-----	-----------	------

## Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

### *Incitamentsprogram 2021/2025*

Den extra bolagsstämman den 28 oktober 2021 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 2 780 586 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfvas mellan 1 november 2021 och 8 november 2021 till ett pris av 16,40 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 30 488 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 21 341 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 524 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **213,40 SEK**. Teckning kan ske från och med dagen efter offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari - 30 september 2024 och under en period av två veckor därefter, dock tidigast den 14 oktober 2024 och senast den 9 december 2024, eller från och med dagen efter offentliggörandet av bokslutskommunikén för perioden 1 januari - 31 december 2024 och under en period av två veckor därefter, dock tidigast den 13 januari 2025 och senast den 24 mars 2025.

Det antal aktier som varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna kan omräknas till ett lägre antal om aktiepriset på Nordnet-aktien vid den tidpunkt då teckningsoptionen löses in motsvarar 180 procent eller mer av aktiepriset under mätperioden då optionerna förvärvades ("Taket"). Taket för dessa teckningsoptioner har fastställts till 320,10 SEK.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset och Taket är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 15 243 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 21 341 teckningsoptioner.

### *Incitamentsprogram 2022/2026*

Bolagsstämman den 28 april 2022 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 2 527 806 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfvas mellan 2 maj 2022 och 9 maj 2022 till ett pris av 18,07 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 27 670 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 27 670

teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 767 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **173,90 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2025, dock tidigast den 14 april 2025 och senast den 5 juni 2025, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2025, dock tidigast den 18 augusti 2025 och senast den 12 september 2025.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 27 670 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 27 670 teckningsoptioner.

#### *Incitamentsprogram 2023/2026*

Bolagsstämman den 18 april 2023 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 413 639 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärvas 25 april 2023 till ett pris av 22,44 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 22 282 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 22 282 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 228 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **195,96 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2026, dock tidigast den 13 april 2026 och senast den 5 juni 2026, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2026, dock tidigast den 17 augusti 2026 och senast den 31 augusti 2026.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner.

---

Stockholm mars 2024  
Styrelsen, Nordnet AB (publ)