

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023

Nordnet Livsforsikring AS

1. Bakgrunn

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er verdier som Nordnet Livsforsikring AS (Nordnet Liv) prioriterer. Som arbeidsgiver og leverandør av pensjonsprodukter og forsikringsbaserte investeringsprodukter, samt innkjøper av varer og tjenester, anerkjenner vi at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold spiller en sentral rolle for vår virksomhet.

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) setter krav til større virksomheter om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Åpenhetsloven skal sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider for å forhindre negative konsekvenser og sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nordnet Liv er et heleid datterselskap i Nordnet-konsernet ("Nordnet") og omfattes av Åpenhetsloven. For oss innebærer dette at vi vurderer vår virksomhets innvirkning på menneskerettigheter, miljøet og samfunnet generelt. Gjennom disse vurderingene kan vi identifisere reelle og potensielle risikoer, og mulige negative konsekvenser som følge av vår virksomhet. Deretter kan vi iverksette tiltak for å minimere eller eliminere dem. Rapportering av våre vurderinger skal sikre transparens og ansvarlighet overfor våre interessenter, inkludert kunder, partnere og samfunnet som helhet.

2. Om Nordnet

Nordnet tilbyr en digital plattform for sparing og investering i Norden. Helt siden stiftelsen av Nordnet i 1996 har formålet vært å demokratisere sparing og investeringer. Gjennom innovasjon, enkelhet og åpenhet utfordrer Nordnet tradisjonelle strukturer og gir private sparere tilgang til samme informasjon, verktøy og tjenester som profesjonelle investorer.

Nordnet har totalt cirka 800 ansatte og opererer i Sverige, Norge, Danmark og Finland. Nordnet Bank AB og Nordnet Incentive AB er datterselskaper til Nordnet AB (publ). Nordnet Fonder AB og Nordnet Pensionsförsäkring AB er datterselskaper til Nordnet Bank AB. Nordnet Livsforsikring AS, basert i Oslo, er et datterselskap av Nordnet Pensionsförsäkring AB.

Nordnet følger prinsippene i FNs Global Compact om menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon, og har signert FNs Global Compact i 2024. Nordnet er også medlem av Financial Coalition against Commercial Sexual Exploitation of Children og har også signert FNs Global Compact i 2024.

3. Retningslinjer og prosedyrer

Vår virksomhet har styringsdokumenter som beskriver hvordan vi fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet:

- **Ethics Policy** og **Code of Conduct**: Disse dokumentene gir retningslinjer for etisk adferd og forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold for alle ansatte i Nordnet Livsforsikring AS.
- **Sustainability Policy**: Vår konsernpolicy for bærekraft fastsetter vårt engasjement for å integrere bærekraftige prinsipper i vår virksomhet, samt arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- **Supplier Code of Conduct**: Vi har tydelige retningslinjer og forventninger til våre forretningspartnere, og vi krever at de følger de samme standardene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi gjør.
- **Anti-Corruption Policy**: Nordnet Liv har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Policyen forplikter ansatte til å handle i samsvar med høy etisk standard. Policyen fastsetter klare retningslinjer for å identifisere, forebygge og rapportere korrupsjonsrelaterte hendelser.
- **The Whistleblowing Policy**: Vår Varslingspolicy beskriver rutiner og prosedyrer som Nordnet Liv har etablert for å avdekke potensielle eller faktiske brudd på interne regler, adferdsnormer og offentlig regelverk, herunder overtredelser grunnleggende menneskerettigheter, samt uanstendige arbeidsforhold.
- **Work Environment Policy**: Vår Policy for arbeidsmiljø beskriver hvordan vi forebygger ulykker, sykdom og fremmer helse og trivsel på arbeidsplassen.

4. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I Nordnet Liv jobber vi for å ivareta menneskerettighetene i alle deler av vår virksomhet. Vi er forpliktet til å sikre at alle våre ansatte, og ansatte hos samarbeidspartnere, behandles med verdighet, likeverd og rettferdighet. Våre ansatte skal ha anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Det er etablert varslingssystemer og etiske krav som gjelder i Nordnet-konsernet.

Vi har nulltoleranse for barnearbeid, både internt og blant våre leverandører.

5. Mangfold og likestilling

Selskapets Likestillingspolicy beskriver hvordan virksomheten arbeider med å sikre at våre ansatte har like muligheter, uavhengig av kjønn, alder, etnisk bakgrunn, religion eller funksjonsevne. Vi arbeider også for å sikre mangfold i vår arbeidsstyrke, og vi tar hensyn til spesielle behov.

Vi har nulltoleranse for diskriminering, trakassering og mobbing i vår virksomhet. Vi har etablert retningslinjer og rutiner for å håndtere slike situasjoner, og vi oppfordrer våre ansatte, samarbeidspartnere og kunder til å melde fra om eventuelle uønskede hendelser.

6. Aktsomhetsvurderinger av leverandører

Innkjøp som gjøres fra eksterne parter, inklusiv forlengelse av eksisterende avtaler, må gå gjennom Nordnet-konsernets innkjøpsprosess. Hensikten med innkjøpsprosessen er å sikre god internkontroll og overholdelse av gjeldende regelverk, herunder utføre bærekraftsvurderinger i henhold til Nordnet konsernets Purchasing Instruction.

Bærekraft spiller en vesentlig rolle for vår langsiktige suksess. Vi er forpliktet til å ha etiske standarder og bærekraftige forretningspraksiser, samt respekt for menneskerettigheter og rettferdige og trygge arbeidsforhold, og vi forventer det samme av våre leverandører. Derfor har Nordnet Liv utarbeidet en Supplier Code of Conduct som blant annet hensyntar:

- **Minimumskrav til alder:** Leverandøren må ikke engasjere seg i, eller dra nytte av, bruk av barnearbeid.
- **Ytringsfrihet og kollektive forhandlinger:** Leverandørene må respektere de ansattes rett til å danne, bli medlem av (eller ikke bli medlem av) fagforeninger og forhandle kollektivt. Hvis retten til ytringsfrihet og kollektive forhandlinger er begrenset av lokale lover og regler, må leverandørene tillate alternative former for arbeidstakerrepresentasjon.
- **Diskriminering:** Leverandørene må behandle alle ansatte og jobbsøkere likt og rettferdig. De må etablere et miljø der alle blir behandlet med respekt og verdighet, og ikke tolerere diskriminering, trakassering eller mobbing av noe slag på arbeidsplassen.
- **Arbeidsforhold og tvangsarbeid:** Leverandørene forventes å ha skriftlige avtaler med sine ansatte. Videre må de overholde gjeldende lovgivning angående arbeidstid og hviletid. De må betale ansatte lønn og goder som oppfyller eller overstiger de juridiske minimumsstandardene, kollektive avtaler eller bransjestandarder, og sikre at lønnen de tilbyr ansatte er en levelønn som muliggjør et anstendig livsnivå, i tråd med prinsippene i åpenhetsloven. Leverandørene må ikke engasjere seg i aktiviteter relatert til slaveri eller utnyttelse, inkludert bundet eller tvunget arbeid og menneskehandel.

Leverandøravtalene til Nordnet Liv er registrert i Nordnets Contract Management System, vårt avtaleregister. En strukturert oversikt hjelper oss å følge opp forholdene hos våre leverandører og forsikre oss om at alle motparter opprettholder høy etisk standard og bærekraftig praksis gjennom hele samarbeidet.

7. Funn fra aktsomhetsvurderinger

Ingen brudd eller økte risikoer har blitt avdekket i forhold til ansatte eller leverandører.

8. Tiltak og initiativer

Gjennom resten av året 2024 planlegger Nordnet Liv til å fortsette forbedringen av tiltak og vurderingskriterier for å proaktivt identifisere potensielle risikoer for brudd på menneskerettigheter i våre operasjoner og blant våre leverandører, blant annet gjennom innsamling av mer data og informasjon. Nordnet Liv har som mål å forbedre prosessen for sporing av både implementeringen og utbedringen av eventuelle identifiserte problemer. Nordnet Liv anerkjenner også viktigheten av forbedret kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere som kan bli påvirket av Nordnet Livs aktiviteter. Nordnet Livs forpliktelse til å opprettholde prinsippene for menneskerettigheter blir ytterligere styrket gjennom vår leverandør Nordnet Bank ABs offisielle tilslutning til FNs Global Compact 2024.

9. Investeringer

Våre kunder tar som regel egne investeringsbeslutninger over hvilke finansielle instrumenter de ønsker å inkludere i sin portefølje. Kundene bestemmer også selv hvilken risiko de ønsker til å ta. Vi tilbyr et verktøy for å finne bærekraftige fond på nordnet.no, hvor man blant annet kan filtrere etter CO₂-utslipp og ekskludere bransjer man ikke ønsker å investere i. Når relevante kriterier krysses av, vil fond med aksjer innenfor de aktuelle bransjene bli filtrert bort. Informasjonen er basert på data fra leverandøren Morningstar, som samler informasjon fra Sustainalytics.

Morningstar vurderer fondets ESG-innsats (Environmental, Social, and Governance) og tildeler en bærekraftverdi mellom 0 og 100. Dette omfatter vurdering av miljøspørsmål, likestilling og selskapets styring, samt deres påvirkning på samfunnet. Verdiene settes ved å sammenligne selskapene med lignende selskaper på globalt nivå, da ulike bransjer har ulike forutsetninger for å håndtere ESG-utfordringer.

Når det gjelder Nordnets egne kombinasjonsfond og vår tilgjengelige pensjonsprofil, Nordnet Alderstilpasset pensjon, utfører vi en bærekraftvurdering i henhold til Nordnet Livs Instruksjon for Investeringsrådet ved opptak, bytte og årlig gjennomgang av spareprofil. Denne vurderingen tar hensyn til:

- Retningslinjer for integrering av bærekraftsrisiko i investeringsbeslutningsprosessen
- Forventede konsekvenser av bærekraftsrisiko på fondets avkastning
- Bruk av positiv/negativ screening og/eller ESG-rating i vurderingen av ulike investerings-muligheter
- Retningslinjer for ekskludering av selskaper som bryter med internasjonalt anerkjente standarder og konvensjoner.

Vi streber kontinuerlig etter å forbedre verktøyet vi tilbyr våre kunder, slik at de kan ta investeringsvalg som er i tråd med deres bærekraftsprefranser. Vi arbeider aktivt med å forbedre våre interne prosesser og investeringspraksis ved å ta bevisste valg for å unngå og begrense eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

10. Rett til informasjon

Etter skriftlig anmodning har enhver rett til informasjon fra Nordnet Liv om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle skadevirkninger i henhold til aktsomhetsvurderingene beskrevet i § 4. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til et bestemt produkt eller en tjeneste som tilbys av virksomheten. Retten til informasjon omfatter imidlertid ikke opplysninger som er gradert etter sikkerhetsloven eller beskyttet etter åndsverkloven.

Hvis du har spørsmål eller ønsker ytterligere informasjon om vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du gjerne kontakte oss på følgende e-postadresse: kundeservice@nordnet.no. Merk din henvendelse med "Åpenhetsloven" for å sikre riktig oppfølging av forespørselen din.

Oslo, 18. juni 2024

Styrets leder

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem



Kjersti H. Sanstøl

Per Lindberg

Lennart Krän

Anders Skar

Styremedlem

Daglig leder



Mari Rindal Øyen

Tommy Dilling