

Ersättningsrapport för Nordnet AB (publ) avseende räkenskapsåret 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport är en översiktlig redogörelse av tillämpningen av Nordnet AB (publ) ("Bolaget") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 29 april 2021. Rapporten ger även detaljer om ersättningen till Bolagets verkställande direktör ("VD") och vice verkställande direktör ("vice VD") under året, jämförande information samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Uppgifter som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 13 på sida 128-132 i Bolagets årsredovisning för 2024. Informationen omfattar bland annat den totala ersättning som utbetalats till styrelseledamöter, verkställande direktören och till övriga medlemmar i företagsledningen under året.

VD:s rapport om Bolagets övergripande resultat under 2024 finns på sida 7–13 i årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten och finns tillgänglig på sida 96 i årsredovisningen.

Ersättning till styrelsen beslutad av bolagsstämman omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning framgår av not 13 på sida 148–149 i årsredovisningen.

Översikt av tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna

Vid årsstämman den 29 april 2021 antogs ersättningsriktlinjer som i enlighet med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk Kod för Bolagsstyrning anger ett ramverk för Bolagets ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna finns tillgängliga på Bolagets webbplats: <https://nordnetab.com/wp-content/uploads/2020/11/Bilaga-4-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf>

Enligt riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, överensstämma med marknadsvillkor och kan bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, deltagande i långsiktiga aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman, pensionsförmåner samt andra sedvanliga förmåner.

Bolaget har under räkenskapsåret inte utnyttjat någon avtalsenlig möjlighet att återkräva ersättning. Bolaget har vidare inte fattat beslut om något avsteg från den beslutsprocess som föreskrivs i Ersättningsriktlinjerna.

Det har inte inkommit några kommentarer från aktieägarna till rapporten att beakta vid tillämpningen av riktlinjerna.

Revisorernas yttrande om huruvida Bolaget följt riktlinjerna sedan antagandet av dem kommer att finnas tillgänglig på Bolagets hemsida, <https://nordnetab.com/> senast från och med den 15 mars 2025.

Redogörelse för avsteg från tillämpningen av Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Av gällande Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") framgår att styrelsen, i enlighet med bestämmelsen i 8 kap. 54 § Aktiebolagslagen, under vissa förutsättningar, i enskilda fall, får frånga Riktlinjerna, förutsatt att avsteget inte omfattas av bestämmelser i Finansinspektionens föreskrifter eller EBA:s riktlinjer. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

Nedan redogörs för de avsteg som förekommit i förhållande till Riktlinjerna under 2024.

I Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") föreskrivs bland annat att uppsägningstiden får vara högst sex månader vid uppsägning från den anställdes sida.

Anställningsavtalet med Nordnets verkställande direktör, Lars-Åke Norling, har omförhandlats under stämмоåret. Därvid har överenskommit en uppsägningstid om 12 månader vid uppsägning från den verkställande direktörens sida. Anledningen till förändringen är att endast sex månaders uppsägningstid, vid uppsägning från den verkställande direktörens sida, bedömts ge upphov till risk för Nordnet och att en avtalad uppsägningstid om 12 månader bedömts vara mer ändamålsenligt.

I sammanhanget erinras om att det, i det förslag till reviderade Ersättningsriktlinjer som läggs fram för beslut vid årsstämman 2025, föreslås ändring på denna punkt, det vill säga att riktlinjerna framöver ska tillåta en uppsägningstid om upp till 12 månader vid uppsägning även från den anställdes sida.

I Riktlinjerna anges bland annat att avgångsvederlag inte ska förekomma.

I april 2024, framförhandlades ett avtal mellan Nordnet och dess svenska landschef, Martin Ringberg, om hans anställnings upphörande. I det avtalet överenskomms bland annat att Martin Ringberg skulle erhålla en ersättning om motsvarande sju månadslöner som kompensation för att han underkastade sig vissa åtaganden för tid efter anställningens upphörande, innefattande ett icke-konkurrensåtagande under sex månader. Dessa åtaganden gick utöver vad som innefattades i Ringbergs anställningsavtal. Ersättningen skulle kunna betraktas som ett avgångsvederlag i Riktlinjernas mening eftersom det begreppet inte är kvalificerat i Riktlinjerna. Nordnet bedömde att det låg i bolagets intresse att säkra att Martin Ringberg underkastade sig de åtaganden som det var fråga om, med anledning av att hans anställning i Nordnet upphörde.

I sammanhanget erinras om att det, i det förslag till reviderade Ersättningsriktlinjer som läggs fram för beslut vid årsstämman 2025, föreslås ett förtydligande beträffande begreppet "avgångsvederlag", i syfte att klargöra att begreppet enbart ska avse på förhand avtalade sådana ersättningar.

De avsteg som redogörs för ovan bedöms vara fullt förenliga med de rörelserättsliga regler som åsyftas ovan och som är tillämpliga på de rörelsedrivande bolagen i Nordnetkoncernen.

Tillämpning av prestationskriterier och den totala ersättningens överensstämmelse med Ersättningsriktlinjerna

Bolaget har inte betalat ut någon rörlig ersättning till VD eller till vice VD under räkenskapsåret 2024, med andra ord har prestationskriterier inte tillämpats.

Den totala ersättningen till VD och vice VD under räkenskapsåret 2024 är i linje med Ersättningsriktlinjerna och bidrar till Bolagets och koncernens långsiktiga resultat. Ersättningsnivån revideras årligen för att säkerställa att den återspeglar befattningens ansvar och karaktär samt VD:s och vice VD:s individuella prestation. Ersättningsnivån bedöms vara marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

Ersättning till VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets VD Lars-Åke Norling under räkenskapsåret 2024. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
9 180 500	132 853	n/a	3 150 000	n/a	12 463 353	n/a

Kolumnen *Kontant lön* innehåller semesterlön om 1,45 procent.

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring och tillgång till en tjänstebil.

VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner **annat än vad som framgår av informationen om VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram** (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

Ersättning till vice VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets vice VD Rasmus Järborg under räkenskapsåret 2024. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
4 214 577	109 260	n/a	637 494	n/a	4 961 331	n/a

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring och tillgång till en tjänstebil.

Vice VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner **annat än vad som framgår av informationen om information om vice VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram** (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

Jämförelseinformation

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den genomsnittliga ersättningen för en heltidsekvivalent i Nordnet Bank AB under utgången av räkenskapsåren 2024, 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK. Nordnet Bank AB innehar majoriteten av de anställda i koncernen. Den genomsnittliga ersättningen avser kontant lön (övriga förmåner har i förekommande fall inte inkluderats i denna beräkning).

	Genomsnittlig ersättning	Förändring jmf med fg år (%)
2021	660 829	n/a
2022	697 176	5,5 %
2023	727 608	4,4%
2024	758 064	4,2%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av Bolagets och koncernens nettovinster under räkenskapsåret 2024, 2023, 2022 samt 2021.

	Nettovinst (miljoner SEK)	Förändring jmf med fg år (%)
2021	1 984,7	69%
2022	1 652,5	-16,7%
2023	2 578,8	56%
2024	2 813,6	9%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets VD under räkenskapsåret 2024, 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	7 106 368	106 334	n/a	2 485 524	n/a	9 698 226	5,1%
2022	7 334 976	105 918	n/a	2 533 999	n/a	9 984 893	3,0%
2023	7 763 183	101 858	n/a	2 678 244	n/a	10 547 982	5,6%
2024	9 180 500	132 853	n/a	3 150 000	n/a	12 463 353	18,2%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets vice VD under räkenskapsåret 2024, 2023, 2022 och 2021, presenterat i SEK. Observera att tjänsten som vice VD tillsattes under fjärde kvartalet 2021 och lönen anpassades i samband med detta till befattningen. Jämförelsen med 2021 är därför inte helt relevant.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	2 641 910	76 069	n/a	491 875	n/a	3 209 853	n/a
2022	3 600 000	97 452	n/a	585 338	n/a	4 282 790	33,0%
2023	3 628 313	101 858	n/a	613 011	n/a	4 343 183	1,4%
2024	4 214 577	109 260	n/a	637 494	n/a	4 961 331	14,2%

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Incitamentsprogram 2022/2025

Bolagsstämman den 28 april 2022 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 2 527 806 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfvas mellan 2 maj 2022 och 9 maj 2022 till ett pris av 18,07 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 27 670 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 27 670 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 767 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till 173,90 SEK.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2025, dock tidigast den 14 april 2025 och senast den 5 juni 2025, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2025, dock tidigast den 18 augusti 2025 och senast den 12 september 2025.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 27 670 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 27 670 teckningsoptioner.

Incitamentsprogram 2023/2026

Bolagsstämman den 18 april 2023 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av

teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 413 639 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfvas 25 april 2023 till ett pris av 22,44 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 22 282 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 22 282 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 228 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **195,96 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2026, dock tidigast den 13 april 2026 och senast den 5 juni 2026, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2026, dock tidigast den 17 augusti 2026 och senast den 31 augusti 2026.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner.

Incitamentsprogram 2024/2027 respektive 2028

Bolagsstämman den 29 april 2024 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet emitterades i två serier och totalt emitterades 191 552 teckningsoptioner i serie 1 och totalt 495 152 teckningsoptioner i serie 2.

Serie 1

Teckningsoptioner kunde förvärfvas 17 maj 2024 till ett pris av 19,29 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 12 960 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 12 960 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 296 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **246,96 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027, dock tidigast den 13 april 2026 och senast den 7 juni 2027, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2026, dock tidigast den 17 augusti 2027 och senast den 31 augusti 2027. Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning

baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 0 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 6 480 teckningsoptioner.

Serie 2

Teckningsoptioner kunde förvärfas 1 november 2024 till ett pris av 20,34 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 12 960 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 368 731 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 296 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **265,20 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 30 september 2027, dock tidigast den 15 oktober 2027 och senast den 8 december 2027, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets helårsrapport för perioden 1 januari – 31 december 2027, dock tidigast den 14 januari 2028 och senast den 10 mars 2028.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 6 145 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 368 731 teckningsoptioner.

Stockholm mars 2025
Styrelsen, Nordnet AB (publ)