

Protokoll fört vid årsstämma i
Nordnet AB (publ), org. nr
559073–6681, måndagen den 28
april 2025, kl. 17.00 – 18.10, i
Stockholm.

§ 1 Öppnande av stämman (dagordningens punkt 1)

Styrelsens ordförande Tom Dinkelspiel hälsade alla aktieägare välkomna till årsstämmen och förklarade årsstämmen öppnad.

§ 2 Val av ordförande vid stämman (dagordningens punkt 2)

Stämman valde, i enlighet med valberedningens förslag, advokat Fredrik Lundén till ordförande vid stämman. Konstaterades att bolagets chefsjurist Carl Dahlborg skulle föra protokollet vid stämman.

Stämman godkände att aktieägare som inte rösträttsregistrerat sina aktier, anställda i bolaget och andra personer som inte var aktieägare som antecknats vid inregistreringen hade rätt att närvara vid stämman som gäster utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

Antecknades att styrelsen, med undantag för ledamöterna Anna Bäck och Johan Åkerblom, företrädare för valberedningen samt bolagets huvudansvariga revisor var närvarande vid stämman.

§ 3 Upprättande och godkännande av röstlängd (dagordningens punkt 3)

Stämman beslutade att den förteckning som på uppdrag av bolaget upprättats av Euroclear Sweden AB, över till årsstämmen anmälda och vid stämman deltagande aktieägare innefattande ombud med eventuella biträden samt inkomna poströster, skulle gälla som röstlängd vid stämman, Bilaga 1.

Ordföranden informerade om att ett antal aktieägare som var företrädare vid stämman i förhand hade delgivit bolaget sina instruktioner för röstning avseende vissa beslutsförslag. Ordföranden informerade vidare om att en sammanställning av dessa röstinstruktioner, liksom mottagna poströster, fanns tillgängliga om någon aktieägare önskade ta del av dem.

§ 4 Val av en eller två justeringspersoner att underteckna protokollet (dagordningens punkt 4)

Stämman valde Sophie Larsén, ombud för AMF Fonder, och Jens Melander, ombud för Swedbank Robur Fonder, att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 5 Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad (dagordningens punkt 5)

Ordföranden konstaterade att kallelse skett i enlighet med aktiebolagslagens och bolagsordningens bestämmelser.

Stämman beslutade att godkänna kallelseåtgärderna och förklarade stämman behörigen sammankallad.

§ 6 Godkännande av dagordningen (dagordningens punkt 6)

Stämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till dagordning som varit infört i kallelsen till årsstämman.

Årsredovisningen, koncernredovisningen, revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024 samt styrelsens och valberedningens yttranden och redogörelser samt övriga handlingar inför årsstämman, vilka hade hållits tillgängliga för aktieägarna i enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, framlades.

§ 7 Styrelseordförandens redogörelse över styrelsens arbete (dagordningens punkt 7)

Styrelsens ordförande Tom Dinkelspiel redogjorde för styrelsens arbete under 2024.

§ 8 Anförande av den verkställande direktören (dagordningens punkt 8)

Verkställande direktören Lars-Åke Norling, tillsammans med bolagets CFO Lennart Krän samt bolagets produktchef och vice VD Rasmus Järborg, presenterade och redogjorde för bolagets och koncernens verksamhet och finansiella utveckling under 2024 samt Nordnets produktutbud.

Frågor besvarades från aktieägarna avseende bland annat Nordnets arbete med cybersäkerhet och AI-integration, makroekonomiska faktorer påverkan på Nordnet samt lanseringen i Tyskland och eventuella framtida expansioner.

§ 9 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen (dagordningens punkt 9)

Ordföranden konstaterade att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2024 var framlagda på stämman.

Bolagets huvudansvarige revisor, Patrick Honeth, från Deloitte, redogjorde för arbetet med revisionen under 2024 och för slutsatserna i revisionsberättelsen.

§ 10 Beslut om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning (dagordningens punkt 10)

Stämman beslutade att fastställa moderbolagets balansräkning samt koncernbalansräkningen per den 31 december 2024 samt moderbolagets resultaträkning samt koncernresultaträkningen för räkenskapsåret 2024.

§ 11 Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen samt vid utdelning, fastställande av avstämningsdag för denna (dagordningens punkt 11)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att till aktieägarna utdela ett belopp om 8,10 kronor per stamaktie. Resterande vinstmedel balanseras i ny räkning.

Stämman beslutade vidare att, i enlighet med styrelsens förslag, fastställa onsdagen den 30 april 2025 som avstämningsdag.

Det antecknades att utdelningen beräknas att betalas ut till aktieägarna tisdagen den 6 maj 2025.

§ 12 Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör (dagordningens punkt 12)

Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av bolagets angelägenheter under det gångna räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024.

Det antecknades att verkställande direktören och de styrelseledamöter som också närvarade i egenskap av aktieägare eller ombud inte deltog i beslutet.

§ 13 Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer (dagordningens punkt 13)

Valberedningens ordförande Johan Malm presenterade valberedningens förslag till beslut innefattande antal styrelseledamöter och revisorer, styrelse- och revisorsarvode, utskottsarvode samt val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen, för tiden till slutet av nästa årsstämma, ska bestå av åtta styrelseledamöter samt att bolaget ska ha ett revisionsbolag som revisor, utan revisorssuppleant.

§ 14 Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorn (dagordningens punkt 14)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till styrelsens ordförande ska utgå med 1 030 000 kr och arvodet till var och en av övriga styrelseledamöter ska utgå med 515 000 kr. Vidare beslutade stämman att arvode för arbete i styrelsens utskott ska utgå enligt följande:

- 158 000 kr till ordförande och 84 000 kr till ledamot i Risk- och Complianceutskottet.
- 105 000 kr till ordförande och 63 000 kr till ledamot i Revisionsutskottet.
- 79 000 kr till ordförande och 42 000 kr till ledamot i IT-utskottet.
- 42 000 kr till ordförande och 27 000 kr till ledamot i Ersättningsutskottet.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisorn ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.

§ 15 Val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor (dagordningens punkt 15)

Upplysningar lämnades om vilka uppdrag som de förslagna styrelseledamöterna har i andra företag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att samtliga styrelseledamöter, nämligen Tom Dinkelspiel, Fredrik Bergström, Anna Bäck, Karitha Ericson, Charlotta Nilsson, Henrik Rättzén, Therese Hillman och Johan Åkerblom omväljs som ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja Tom Dinkelspiel till styrelsens ordförande.

Stämman beslutade vidare, i enlighet med valberedningens förslag samt i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att omvälja det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB som bolagets revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

§ 16 Beslut om godkännande av styrelsens ersättningsrapport (dagordningens punkt 16)

Stämman beslutade att godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2024 i enlighet med Bilaga 2.

§ 17 Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (dagordningens punkt 17)

Informeras om att styrelsen gjort en justering av framlagt förslag avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsens förslag innebär att en mening läggs till i riktlinjerna enligt följande: "I den mån avgångsvederlag utgör en komponent i ett avtal om en anställnings upphörande, ska värdet av sådant vederlag aldrig överstiga 12 månadslöner".

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag att anta uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med Bilaga 3.

§ 18 Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna stamaktier (dagordningens punkt 18)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna stamaktier i enlighet med Bilaga 4.

Antecknades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman.

§ 19 Beslut om (a) minskning av aktiekapitalet genom indragning av stamaktier och (b) ökning av aktiekapitalet genom fondemission (dagordningens punkt 19)

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om (a) minskning av aktiekapitalet genom indragning av stamaktier och (b) ökning av aktiekapitalet genom fondemission i enlighet med Bilaga 5.

Antecknades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman.

§ 20 Beslut om återköps- och kvittningserbjudande avseende teckningsoptioner innefattande (a) godkännande av villkorat erbjudande om återköp av teckningsoptioner och (b) godkännande av styrelsens förslag till beslut om riktade emissioner av stamaktier (dagordningens punkt 20)

Styrelsens förslag avseende återköps- och kvittningserbjudande avseende teckningsoptioner innefattande (a) godkännande av villkorat erbjudande om återköp av teckningsoptioner och (b) godkännande av styrelsens förslag till beslut om riktade emissioner av stamaktier presenterades i enlighet med Bilaga 6.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om återköps- och kvittningserbjudande avseende teckningsoptioner.

Antecknades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman samt att beslutet biträdades av samtliga i beslutet deltagande aktieägare med undantag för aktieägare som i förväg anmält eller genom poströst meddelat nej- eller avstående röster.

§ 21 Beslut om (a) inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på C-aktier, (b) ändring av bolagsordningen, (c) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om

nyemission av C-aktier, (d) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av C-aktier och (e) beslut om överlåtelse av egna C-aktier (dagordningens punkt 21)

Styrelsens förslag till beslut om (a) inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på C-aktier, (b) ändring av bolagsordningen, (c) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av C-aktier, (d) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av C-aktier och (e) beslut om överlåtelse av egna C-aktier presenterades i enlighet med Bilaga 7.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag om (a) inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på C-aktier, (b) ändring av bolagsordningen, (c) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av C-aktier, (d) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av C-aktier och (e) beslut om överlåtelse av egna C-aktier.

Den nya bolagsordningen framgår i sin helhet i Bilaga 8.

Antecknades att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädade vid stämman samt att beslutet biträdades av samtliga i beslutet deltagande aktieägare med undantag för aktieägare som i förväg anmält eller genom poströst meddelat nej- eller avståenderöster.

§ 22 Stämmans avslutande (dagordningens punkt 22)

Ordföranden konstaterade att några ytterligare ärenden inte hänskjutits till stämman, varefter ordföranden förklarade årsstämman avslutad.

Vid protokollet:

Justeras:

Carl Dahlborg

Fredrik Lundén

Sophie Larsén

Jens Melander

Ersättningsrapport för Nordnet AB (publ) avseende räkenskapsåret 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport är en översiktlig redogörelse av tillämpningen av Nordnet AB (publ) ("Bolaget") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 29 april 2021. Rapporten ger även detaljer om ersättningen till Bolagets verkställande direktör ("VD") och vice verkställande direktör ("vice VD") under året, jämförande information samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Uppgifter som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 13 på sida 128-132 i Bolagets årsredovisning för 2024. Informationen omfattar bland annat den totala ersättning som utbetalats till styrelseledamöter, verkställande direktören och till övriga medlemmar i företagsledningen under året.

VD:s rapport om Bolagets övergripande resultat under 2024 finns på sida 7–13 i årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten och finns tillgänglig på sida 96 i årsredovisningen.

Ersättning till styrelsen beslutad av bolagsstämman omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning framgår av not 13 på sida 148–149 i årsredovisningen.

Översikt av tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna

Vid årsstämman den 29 april 2021 antogs ersättningsriktlinjer som i enlighet med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk Kod för Bolagsstyrning anger ett ramverk för Bolagets ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna finns tillgängliga på Bolagets webbplats: <https://nordnetab.com/wp-content/uploads/2020/11/Bilaga-4-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf>

Enligt riktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, överensstämma med marknadsvillkor och kan bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, deltagande i långsiktiga aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman, pensionsförmåner samt andra sedvanliga förmåner.

Bolaget har under räkenskapsåret inte utnyttjat någon avtalsenlig möjlighet att återkräva ersättning. Bolaget har vidare inte fattat beslut om något avsteg från den beslutsprocess som föreskrivs i Ersättningsriktlinjerna.

Det har inte inkommit några kommentarer från aktieägarna till rapporten att beakta vid tillämpningen av riktlinjerna.

Revisorernas yttrande om huruvida Bolaget följt riktlinjerna sedan antagandet av dem kommer att finnas tillgänglig på Bolagets hemsida, <https://nordnetab.com/> senast från och med den 15 mars 2025.

Redogörelse för avsteg från tillämpningen av Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Av gällande Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") framgår att styrelsen, i enlighet med bestämmelsen i 8 kap. 54 § Aktiebolagslagen, under vissa förutsättningar, i enskilda fall, får frånga Riktlinjerna, förutsatt att avsteget inte omfattas av bestämmelser i Finansinspektionens föreskrifter eller EBA:s riktlinjer. Om styrelsen frångår riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

Nedan redogörs för de avsteg som förekommit i förhållande till Riktlinjerna under 2024.

I Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") föreskrivs bland annat att uppsägningstiden får vara högst sex månader vid uppsägning från den anställdes sida.

Anställningsavtalet med Nordnets verkställande direktör, Lars-Åke Norling, har omförhandlats under stämмоåret. Därvid har överenskommit en uppsägningstid om 12 månader vid uppsägning från den verkställande direktörens sida. Anledningen till förändringen är att endast sex månaders uppsägningstid, vid uppsägning från den verkställande direktörens sida, bedömts ge upphov till risk för Nordnet och att en avtalad uppsägningstid om 12 månader bedömts vara mer ändamålsenligt.

I sammanhanget erinras om att det, i det förslag till reviderade Ersättningsriktlinjer som läggs fram för beslut vid årsstämman 2025, föreslås ändring på denna punkt, det vill säga att riktlinjerna framöver ska tillåta en uppsägningstid om upp till 12 månader vid uppsägning även från den anställdes sida.

I Riktlinjerna anges bland annat att avgångsvederlag inte ska förekomma.

I april 2024, framförhandlades ett avtal mellan Nordnet och dess svenska landschef, Martin Ringberg, om hans anställnings upphörande. I det avtalet överenskomms bland annat att Martin Ringberg skulle erhålla en ersättning om motsvarande sju månadslöner som kompensation för att han underkastade sig vissa åtaganden för tid efter anställningens upphörande, innefattande ett icke-konkurrensåtagande under sex månader. Dessa åtaganden gick utöver vad som innefattades i Ringbergs anställningsavtal. Ersättningen skulle kunna betraktas som ett avgångsvederlag i Riktlinjernas mening eftersom det begreppet inte är kvalificerat i Riktlinjerna. Nordnet bedömde att det låg i bolagets intresse att säkra att Martin Ringberg underkastade sig de åtaganden som det var fråga om, med anledning av att hans anställning i Nordnet upphörde.

I sammanhanget erinras om att det, i det förslag till reviderade Ersättningsriktlinjer som läggs fram för beslut vid årsstämman 2025, föreslås ett förtydligande beträffande begreppet "avgångsvederlag", i syfte att klargöra att begreppet enbart ska avse på förhand avtalade sådana ersättningar.

De avsteg som redogörs för ovan bedöms vara fullt förenliga med de rörelserättsliga regler som åsyftas ovan och som är tillämpliga på de rörelsedrivande bolagen i Nordnetkoncernen.

Tillämpning av prestationskriterier och den totala ersättningens överensstämmelse med Ersättningsriktlinjerna

Bolaget har inte betalat ut någon rörlig ersättning till VD eller till vice VD under räkenskapsåret 2024, med andra ord har prestationskriterier inte tillämpats.

Den totala ersättningen till VD och vice VD under räkenskapsåret 2024 är i linje med Ersättningsriktlinjerna och bidrar till Bolagets och koncernens långsiktiga resultat. Ersättningsnivån revideras årligen för att säkerställa att den återspeglar befattningens ansvar och karaktär samt VD:s och vice VD:s individuella prestation. Ersättningsnivån bedöms vara marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

Ersättning till VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets VD Lars-Åke Norling under räkenskapsåret 2024. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
9 180 500	132 853	n/a	3 150 000	n/a	12 463 353	n/a

Kolumnen *Kontant lön* innehåller semesterlön om 1,45 procent.

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring och tillgång till en tjänstebil.

VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner **annat än vad som framgår av informationen om VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram** (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

Ersättning till vice VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets vice VD Rasmus Järborg under räkenskapsåret 2024. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
4 214 577	109 260	n/a	637 494	n/a	4 961 331	n/a

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring och tillgång till en tjänstebil.

Vice VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner **annat än vad som framgår av informationen om information om vice VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram** (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

Jämförelseinformation

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den genomsnittliga ersättningen för en heltidsekvivalent i Nordnet Bank AB under utgången av räkenskapsåren 2024, 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK. Nordnet Bank AB innehar majoriteten av de anställda i koncernen. Den genomsnittliga ersättningen avser kontant lön (övriga förmåner har i förekommande fall inte inkluderats i denna beräkning).

	Genomsnittlig ersättning	Förändring jmf med fg år (%)
2021	660 829	n/a
2022	697 176	5,5 %
2023	727 608	4,4%
2024	758 064	4,2%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av Bolagets och koncernens nettovinster under räkenskapsåret 2024, 2023, 2022 samt 2021.

	Nettovinst (miljoner SEK)	Förändring jmf med fg år (%)
2021	1 984,7	69%
2022	1 652,5	-16,7%
2023	2 578,8	56%
2024	2 813,6	9%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets VD under räkenskapsåret 2024, 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	7 106 368	106 334	n/a	2 485 524	n/a	9 698 226	5,1%
2022	7 334 976	105 918	n/a	2 533 999	n/a	9 984 893	3,0%
2023	7 763 183	101 858	n/a	2 678 244	n/a	10 547 982	5,6%
2024	9 180 500	132 853	n/a	3 150 000	n/a	12 463 353	18,2%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets vice VD under räkenskapsåret 2024, 2023, 2022 och 2021, presenterat i SEK. Observera att tjänsten som vice VD tillsattes under fjärde kvartalet 2021 och lönen anpassades i samband med detta till befattningen. Jämförelsen med 2021 är därför inte helt relevant.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	2 641 910	76 069	n/a	491 875	n/a	3 209 853	n/a
2022	3 600 000	97 452	n/a	585 338	n/a	4 282 790	33,0%
2023	3 628 313	101 858	n/a	613 011	n/a	4 343 183	1,4%
2024	4 214 577	109 260	n/a	637 494	n/a	4 961 331	14,2%

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Incitamentsprogram 2022/2025

Bolagsstämman den 28 april 2022 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 2 527 806 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfas mellan 2 maj 2022 och 9 maj 2022 till ett pris av 18,07 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 27 670 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 27 670 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 767 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till 173,90 SEK.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2025, dock tidigast den 14 april 2025 och senast den 5 juni 2025, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2025, dock tidigast den 18 augusti 2025 och senast den 12 september 2025.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 27 670 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 27 670 teckningsoptioner.

Incitamentsprogram 2023/2026

Bolagsstämman den 18 april 2023 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av

teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 413 639 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfvas 25 april 2023 till ett pris av 22,44 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 22 282 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 22 282 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 228 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **195,96 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2026, dock tidigast den 13 april 2026 och senast den 5 juni 2026, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2026, dock tidigast den 17 augusti 2026 och senast den 31 augusti 2026.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner.

Incitamentsprogram 2024/2027 respektive 2028

Bolagsstämman den 29 april 2024 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet emitterades i två serier och totalt emitterades 191 552 teckningsoptioner i serie 1 och totalt 495 152 teckningsoptioner i serie 2.

Serie 1

Teckningsoptioner kunde förvärfvas 17 maj 2024 till ett pris av 19,29 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 12 960 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 12 960 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 296 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **246,96 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027, dock tidigast den 13 april 2026 och senast den 7 juni 2027, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2026, dock tidigast den 17 augusti 2027 och senast den 31 augusti 2027. Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning

baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 0 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 6 480 teckningsoptioner.

Serie 2

Teckningsoptioner kunde förvärfas 1 november 2024 till ett pris av 20,34 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 12 960 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 368 731 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 296 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till **265,20 SEK**.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 30 september 2027, dock tidigast den 15 oktober 2027 och senast den 8 december 2027, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets helårsrapport för perioden 1 januari – 31 december 2027, dock tidigast den 14 januari 2028 och senast den 10 mars 2028.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 6 145 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 368 731 teckningsoptioner.

Stockholm mars 2025
Styrelsen, Nordnet AB (publ)

Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 17)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget.

De föreslagna riktlinjerna ("Riktlinjerna") är i allt väsentligt desamma som de som antogs av Bolagets årsstämma den 29 april 2021.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Allmänt

Tillämpningsområde

Dessa Riktlinjer omfattar ersättning till Nordnet AB (publ):s ("**Nordnet**") ledande befattningshavare, inklusive styrelseledamöter i den omfattning de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna har antagits av årsstämman den 28 april 2025.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av Nordnets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Nordnet affärsstrategi innebär i korthet att Nordnet demokratiserar sparande och investeringar, vilket är Nordnets kärnverksamhet. Med det menas att Nordnet ger privatsparare tillgång till samma information och verktyg som professionella investerare, t.ex. genom att erbjuda lättillgänglig och billig aktiehandel online. Nordnets vision är att bli förstahandsvalet för de nordiska spararna och investerarna. För mer information om Nordnets affärsstrategi, se www.nordnetab.com.

En förutsättning för att Nordnet ska kunna förverkliga sin affärsstrategi och tillvarata Nordnets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att Nordnet kan attrahera, motivera och behålla ledande befattningshavare i konkurrens med jämförbara företag, främst nordiska banker och kreditmarknadsbolag. Dessa Riktlinjer ska därför möjliggöra att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Samtidigt ska Nordnets ersättningssystem vara förenligt med och främja en sund och effektiv riskhantering samt motverka ett överdrivet risktagande. Ersättning till ledande befattningshavare i Nordnet ska vidare överensstämma med Nordnets affärsstrategi, mål, värderingar och långsiktiga intressen; vara utformade för att undvika intressekonflikter mellan anställda, Nordnet och Nordnets kunder; vara baserade på kvantitativa affärs mål och kvalitativa kriterier som återspeglar regelefterlevnad, korrekt behandling av Nordnets kunder och kvalitet på utförda tjänster. Vad gäller den totala rörliga ersättningen får ersättningen inte heller begränsa Nordnets förmåga att upprätthålla en tillräcklig kapitalbas och likviditet eller att vid behov stärka kapitalbasen.

Styrelsen bedömer att en välavvägd fast ersättning tillsammans med deltagande i eventuella aktierelaterade incitamentsprogram som bolagsstämman beslutar om samt möjlighet till

rörlig ersättning ger förutsättningar för att Nordnet ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare.

Former för ersättning

Ersättning till ledande befattningshavare ska bestå av:

- fast lön,
- eventuell kontant rörlig ersättning,
- möjlighet att delta i långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som bolagsstämman beslutar om,
- pension, och
- eventuella övriga sedvanliga förmåner.

Fast lön

De ledande befattningshavarnas fasta lön revideras årligen och ska vara konkurrenskraftig samt baseras på den enskildes kompetens, ansvar och prestation. Den fasta ersättningen ska även utgöra en tillräckligt stor del av den ledande befattningshavarens totala ersättning för att det ska vara möjligt att sätta de rörliga delarna till noll.

Rörlig ersättning

Styrelsen ska från tid till annan bedöma i vilken utsträckning det ligger i Nordnets intresse att betala ut rörlig kontanterersättning till ledande befattningshavare. I den mån styrelsen beslutar att utge rörlig kontanterersättning ska följande riktlinjer och begränsningar gälla för sådan ersättning.

De ledande befattningshavarnas kontanta rörliga ersättning ska baseras på hur väl fastställda mål för deras respektive ansvarsområden och för Nordnet i sin helhet har uppfyllts. Vid bedömningen ska både finansiella och icke-finansiella kriterier beaktas. Utfallet ska kopplas till mätbara mål, vilka såvitt gäller Nordnet ska vara direkt eller indirekt kopplade till uppnåendet av Nordnets finansiella mål. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja Nordnets utveckling både på kort och lång sikt och på så sätt främja Nordnets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive Nordnets hållbarhet.

Rörlig ersättning kan högst uppgå till 100 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Vid var tid förekommande rörelserättsliga regler om uppskjutande av sådan rörlig ersättning ska tillämpas.

När Nordnet beslutar om hur stor del av den rörliga ersättningen som ska skjutas upp, och hur länge, ska Nordnet ta hänsyn till Nordnets konjunkturcykel, de risker affärsverksamheten medför, den ledande befattningshavarens ansvar och arbetsuppgifter samt storleken på den rörliga ersättningen. Nordnet kan besluta om att skjuta upp rörlig ersättning i upp till fem år.

Rörlig ersättning, även sådan som skjutits upp, ska endast betalas ut eller övergå till den ledande befattningshavaren om det är försvarbart med hänsyn till Nordnets finansiella situation, inklusive kapitalbas och likviditet, och kan anses motiverat enligt Nordnets, den berörda affärsenhetens och den ledande befattningshavarens resultat. Den rörliga ersättningen kan därför komma att sättas ned eller falla bort helt.

Nordnet eller om tillämpligt, koncernbolag, ska ha rätt att, med de begränsningar som kan följa av lag eller avtal, kräva tillbaka, hela eller delar av, utbetalda rörliga ersättningar om det kan påvisas att den ledande befattningshavaren, för det fall dennes arbetsuppgifter har en väsentlig inverkan på Nordnets riskprofil, har deltagit i eller varit ansvarig för ett handlande som lett till betydande förluster för Nordnet eller koncernbolag eller inte har uppfyllt lämpliga standarder för duglighet och lämplighet.

En förutsättning för utbetalning av rörlig ersättning är att åtgärden är förenlig med vid var tid gällande rörelserättsliga regler avseende rörlig ersättning.

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram

Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa Riktlinjer.

Pension och övriga sedvanliga förmåner

Pensionsavsättningarna till samtliga ledande befattningshavare ska omfattas av samma policy, med undantag för den verkställande direktören. Pensionsutfästelserna ska vara premiebestämda och tryggas genom premieinbetalningar till försäkringsbolag. Pensionspremiernas storlek följer av Nordnets pensionsplan och ska i allt väsentligt motsvara avsättningsnivåerna som gäller enligt BTP 1-planen och ha de begränsningar i förhållande till den fasta årslönen som därmed följer. Inga avsättningar görs för lönedelar överstigande 30 inkomstbasbelopp beräknat på årlig basis. För medlemmar i koncernledningen som inte är bosatta i Sverige tillämpas lokala regler som leder till pension enligt på marknadsmässiga och i övrigt sedvanliga villkor. Rörlig kontanterättning ska som utgångspunkt inte vara pensionsgrundande.

Övriga eventuella förmåner ska vara sedvanliga och bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter som till exempel företagsbil, företagshälsovård och sjukvårdsförsäkring.

Ersättning i samband med nyanställning

Utöver ovan nämnda ersättningsformer ska ersättning även, i vissa undantagsfall och i enlighet med Nordnets ersättningspolicy, kunna utbetalas i samband med nyanställning för att attrahera vissa nyckelpersoner till Nordnet som ett led i Nordnets affärsstrategi. Sådan ersättning ska vara begränsad till det första anställningsåret men kan komma att betalas ut över flera år på grund av tillämpning av uppskjutanderegler.

Uppsägning

Vid uppsägning såväl från Nordnets som från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. På förhand avtalade avgångsvederlag ska inte förekomma. I den mån avgångsvederlag utgör en komponent i ett avtal om en anställnings upphörande, ska värdet av sådant vederlag aldrig överstiga 12 månadslöner.

Ersättningspolicy för bank- och försäkringsrörelse samt fondverksamhet

Utöver dessa Riktlinjer har styrelsen i Nordnet, i enlighet med tillämpliga rörelserättsliga regler avseende ersättning, fastställt en ersättningspolicy som omfattar samtliga anställda i Nordnet och Nordnets reglerade dotterbolag. Ersättningspolicyn är förenlig med och främjar en sund och effektiv riskhantering och motverkar ett överdrivet risktagande. Vidare information om Nordnets ersättningspolicy finns publicerad på Nordnets hemsida.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa Riktlinjer har lön och anställningsvillkor för koncernens anställda beaktats. Riktlinjerna avviker inte från de ersättningssystem som i allmänhet tillämpas inom koncernen för andra medarbetare. Även i andra avseenden bedöms ersättningen, ersättningsformerna och löneutveckling till ledande befattningshavare stå i samklang med löner och anställningsvillkor för andra anställda i koncernen.

Beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Minst vart fjärde år ska styrelsen framlägga förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för årsstämman att besluta om. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Nordnet.

Avvikelser från Riktlinjerna

Styrelsen äger, om den finner att särskilda skäl föreligger i ett enskilt fall och för att tillgodose Nordnets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, eller för att säkerställa Nordnets finansiella ställning, rätt att frångå dessa Riktlinjer, förutsatt att avvikelserna inte omfattas av bestämmelser i tillämpliga rörelserättsliga regler avseende ersättning. Om styrelsen frångår Riktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare kommer att redovisas i Nordnets årsredovisning och ersättningsrapport för föregående verksamhetsår.

Beskrivning av ändringar i Riktlinjerna m.m.

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna avseende befintliga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen har gjort en översyn av Riktlinjerna och styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare motsvarar i allt väsentligt befintliga riktlinjer men med vissa mindre uppdateringar och förtydliganden. De uppdaterade Riktlinjerna inkluderar bland annat att uppsägningstiden för ledande befattningshavare vid uppsägning från befattningshavarens sida ökas till högst tolv månader.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av Bolagets egna stamaktier (punkt 18)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen intill tiden för nästa årsstämma, besluta om förvärv av högst så många egna stamaktier att Bolaget vid var tid efter förvärv innehar sammanlagt högst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget. Stamaktier i Bolaget som innehas av dess dotterföretag ska vid denna beräkning anses som Bolagets. Styrelsen föreslår vidare följande villkor för förvärv. Förvärv får genomföras endast på Nasdaq Stockholm och till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, dvs. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Vid förvärv som utförs av mäklarföretag på uppdrag av Bolaget får priset för aktierna dock motsvara volymvägd genomsnittskurs under den tidsperiod stamaktierna förvärvats även om den volymvägda genomsnittskursen på dagen för avlämning till Bolaget ligger utanför kursintervallet. Betalning för stamaktierna ska erläggas kontant.

Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är dels att fortlöpande kunna anpassa Bolagets kapitalstruktur, dels att på ett flexibelt och för aktieägarna och Bolaget effektivt sätt kunna hantera leverans av aktier enligt Bolagets långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Beslut om (A) minskning av aktiekapitalet genom indragning av stamaktier och (B) ökning av aktiekapitalet genom fondemission (punkt 19)

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av aktiekapitalet genom indragning av stamaktier och ökning av aktiekapitalet genom fondemission på följande sätt.

(A) BESLUT OM MINSKNING AV AKTIEKAPITALET GENOM INDRAGNING AV STAMAKTIER

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om minskning av aktiekapitalet genom indragning av stamaktier på följande villkor.

Aktiekapitalet ska minskas med 12 578,015 kronor. Minskningen av aktiekapitalet ska genomföras med indragning av 2 515 603 egna stamaktier som innehas av Bolaget.

Minskingsändamålet är avsättning till fritt eget kapital.

Bolaget får verkställa beslutet om minskning av aktiekapitalet utan inhämtande av Bolagsverkets eller allmän domstols tillstånd eftersom Bolaget samtidigt genomför en fondemission som ökar Bolagets bundna egna kapital och aktiekapital med 12 578,015 kronor (se punkten (B) nedan). Sammantaget medför beslutet enligt denna punkt (A) och fondemissionen enligt punkten (B) nedan att varken Bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital minskar.

(B) BESLUT OM ÖKNING AV AKTIEKAPITALET GENOM FONDEMISSION

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en fondemission på följande villkor.

Aktiekapitalet ska ökas med 12 578,015 kronor. Inga nya aktier ska ges ut i samband med ökningen av aktiekapitalet. Det belopp som aktiekapitalet ska ökas med ska tillföras aktiekapitalet från Bolagets fria egna kapital.

Syftet med fondemissionen är att återställa Bolagets bundna egna kapital och aktiekapital efter den föreslagna minskningen av aktiekapitalet enligt punkten (A) ovan.

Aktiens kvotvärde kommer om stämman beslutar i enlighet med förslagen enligt punkt (A) och (B) ovan att vara cirka 0,00505 kronor istället för 0,005 kronor.

Beslut om återköps- och kvittningserbjudande avseende teckningsoptioner innefattande (A) godkännande av villkorat erbjudande om återköp av teckningsoptioner och (B) godkännande av styrelsens förslag till beslut om riktade emissioner av stamaktier (punkt 20)

BAKGRUND TILL BESLUTSFÖRSLAGET

Vid årsstämman i Nordnet den 28 april 2022 fattades beslut om att emittera teckningsoptioner som ett led i inrättandet av ett incitamentsprogram för samtliga av Nordnet-koncernens anställda ("**LTIP 2022/2025**"). I LTIP 2022/2025 emitterades från början totalt 2 527 806 teckningsoptioner och 974 988 överläts till anställda och omfattar numera, följt av återköp och makulering av vissa teckningsoptioner, 926 013 teckningsoptioner ("**Teckningsoptionerna**") som innehas av totalt 278 optionsinnehavare ("**Optionsinnehavarna**") vid tidpunkten för kallelsen till årsstämman.

Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att teckna 1,02 stamaktier¹ per option i Nordnet under i) en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörande av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari-31 mars 2025, dock tidigast den 14 april 2025 och senast den 5 juni 2025 (rapporten avses publiceras den 24 april 2025), och ii) under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörande av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari-30 juni 2025, dock tidigast den 18 augusti 2025 och senast den 12 september 2025 (rapporten avses publiceras den 18 juli 2025). De utestående Teckningsoptionerna berättigar till teckning av stamaktier i Nordnet motsvarande en utspädning av befintligt antal aktier om cirka 0,4 procent.² Styrelsen i Nordnet föreslår nu att, i samband med att teckningsperioderna för LTIP 2022/2025 infaller, Bolaget lämnar erbjudande till Optionsinnehavarna att överlåta samtliga Teckningsoptioner till Nordnet till ett pris motsvarande de överlåtna Teckningsoptionernas marknadsvärde, och där betalning för Teckningsoptionerna erläggs i form av nyemitterade stamaktier i Nordnet ("**Erbjudandet**").

Genom deltagande i Erbjudandet, vilket är frivilligt, reduceras Optionsinnehavarnas behov av att finansiera betalning av Teckningsoptionernas lösenpris genom att exempelvis sälja aktier i Nordnet, och utnyttjande av Teckningsoptionerna underlättas därmed. För Nordnet innebär Erbjudandet att Bolaget inte erhåller någon teckningslikvid för Teckningsoptionerna samt att utspädningen av aktiekapital och röstandel i Bolaget för befintliga aktieägare till följd av utnyttjande av Teckningsoptionerna blir lägre än om Teckningsoptionerna utnyttjas enligt optionsvillkoren.

För att illustrera effekterna av Erbjudandet vid olika aktiekurser på Nordnet-aktien vid värderingstillfället följer nedan ett illustrativt räkneexempel.

¹ Med hänsyn till genomförd omräkning till följd av vinstutdelningar i Nordnet under Teckningsoptionernas löptid inklusive föreslagen vinstutdelning för 2024 om 8,10 kr per stamaktie och med antagande om en aktiekurs om 250 kr i samband med utdelningen samt att någon ytterligare omräkning inte ska ske.

² Baserat på antal utestående aktier och röster i Nordnet per dagen för denna kallelse.

AKTIEKURS FÖR NORDNET-AKTIE	TOTALT ANTAL NYA AKTIER		TECKNINGSLIKVID (TOTALT)		TOTAL UTSPÄDNING	
	<i>Erbjudandet</i>	<i>Options- villkoren</i>	<i>Erbjudandet</i>	<i>Options- villkoren</i>	<i>Erbjudandet</i>	<i>Options- villkoren</i>
220	207 368	944 533	0	162 176 361	0,08%	0,4%
230	239 419	944 533	0	162 176 361	0,10%	0,4%
240	268 798	944 533	0	162 176 361	0,11%	0,4%
250	295 828	944 533	0	162 176 361	0,12%	0,4%
260	320 778	944 533	0	162 176 361	0,13%	0,4%
270	343 880	944 533	0	162 176 361	0,14%	0,4%

Erbjudandet medför inga ytterligare skattekostnader eller transaktionsavgifter för Bolaget. Återköpstransaktionen får inte någon påverkan på Nordnets eget kapital med hänsyn till att Erbjudandet är villkorat av att styrelsen finner att förutsättningar föreligger för att den fordran på vederlag som uppkommer för deltagarna i samband med att Erbjudandet accepteras kan användas kvittningsvis som betalning för de stamaktier som emitteras. Nordnet kommer således inte att erlagga något kontant vederlag för teckningsoptionerna (annat än för eventuella överskjutande fordringar på vederlag som inte kunnat användas för kvittning), innebärande att disponibla vinstmedel inte påverkas.

Styrelsens förslag under denna punkt har beretts av styrelsen och dess ersättningsutskott.

(A) GODKÄNNANDE AV VILLKORAT ERBJUDANDE OM ÅTERKÖP AV TECKNINGSOPTIONER

Styrelsen i Nordnet föreslår att årsstämman fattar beslut om att godkänna att Nordnet lämnar Erbjudandet till Optionsinnehavarna enligt nedanstående villkor.

- Högst 926 013 Teckningsoptioner 2022/2025, d.v.s. de Teckningsoptioner som är utestående under Nordnets LTIP 2022/2025 ska kunna återköpas.
- Återköpet ska genomföras till Teckningsoptionernas marknadsvärde, baserat på stängningskursen för Nordnet-aktien på Nasdaq Stockholm per dagen Erbjudandet förklaras ovillkorat (se nedan). Beräkningen av marknadsvärdet i Erbjudandet ska utföras av en oberoende part utifrån sedvanliga värderingsprinciper för teckningsoptioner på den svenska marknaden (Black & Scholes).

Av de 926 013 Teckningsoptioner som utestår innehas 27 670 av Nordnets VD.

Erbjudandet ska vara villkorat av att (i) stämman beslutar att godkänna styrelsens förslag till beslut om nyemission av stamaktier i enlighet med punkt (B) nedan samt att (ii) styrelsen finner att förutsättningar föreligger för att den fordran på vederlag som uppkommer för deltagarna i samband med att Erbjudandet accepteras kan användas kvittningsvis som betalning för de stamaktier som emitteras i enlighet med punkt (B) nedan. Villkoret enligt (ii) ovan förväntas kunna uppfyllas den 8 maj 2025 respektive den 29 augusti 2025, vilket också är de sista dagarna i anmälningsperioderna för Erbjudandet. Nordnet har inte för avsikt att utge någon kontant ersättning för Teckningsoptionerna annat än för eventuell överskjutande fordran på vederlag som inte kunnat användas för kvittning. Teckningsoptionerna som återköps av Nordnet kommer att antingen förfalla eller makuleras beroende på vad som bedöms mest ändamålsenligt.

Optionsinnehavare som inte accepterar Erbjudandet kan, utan påverkan av Erbjudandet, utnyttja sina Teckningsoptioner för teckning av stamaktier under teckningsperioderna enligt gällande villkor för Teckningsoptionerna.

(B) GODKÄNNANDE AV STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM RIKTADE NYEMISSIONER AV STAMAKTIER

Styrelsen i Nordnet föreslår att årsstämman fattar beslut om att godkänna styrelsens förslag om riktade nyemissioner av stamaktier på nedan angivna villkor ("**Nyemission 1**" respektive "**Nyemission 2**").

Genom Nyemission 1 ska högst 944 533 stamaktier emitteras och aktiekapitalet kommer således kunna öka med högst 4 722,665 kronor och genom Nyemission 2 ska högst 944 533 stamaktier emitteras och aktiekapitalet kommer således kunna öka med högst 4 722,665 kronor.³ Som framgått ovan är avsikten att stamaktierna ska emitteras som ett led i genomförande av ett återköps- och kvittningserbjudande, varför antalet stamaktier som slutligen emitteras och tilldelas avses bestämmas utifrån antalet optioner som lämnas in i Erbjudandet och marknadsvärdet på Teckningsoptionerna respektive Bolagets stamaktie per sista dagen i anmälningssperioderna för Erbjudandet, den 8 maj 2025 respektive den 29 augusti 2025. Nyemission 1 och Nyemission 2 ska vara villkorade av att styrelsen förklarar Erbjudandet enligt punkt (A) ovan ovillkorat. Villkoret förväntas kunna uppfyllas den 8 maj 2025 respektive den 29 augusti 2025, vilket också är de sista dagarna i anmälningssperioderna för Erbjudandet. I övrigt ska följande villkor gälla för Nyemission 1 och Nyemission 2:

Teckningskurs

Nyemission 1

Teckningskursen ska motsvara stamaktiens marknadsvärde (dock aldrig lägre än stamaktiens kvotvärde), baserat på stängningskursen för Nordnet-aktien på Nasdaq Stockholm per den sista dagen i anmälningssperioden för Erbjudandet, den 8 maj 2025, (tillika dagen då Erbjudandet förväntas förklaras ovillkorat av styrelsen). Överkursen ska tillföras den fria överkursfonden.

Nyemission 2

Teckningskursen ska motsvara stamaktiens marknadsvärde (dock aldrig lägre än stamaktiens kvotvärde), baserat på stängningskursen för Nordnet-aktien på Nasdaq Stockholm per den sista dagen i anmälningssperioden för Erbjudandet, den 29 augusti 2025, (tillika dagen då Erbjudandet förväntas förklaras ovillkorat av styrelsen). Överkursen ska tillföras den fria överkursfonden.

Rätt till teckning och skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

³ Om stämman beslutar i enlighet med förslagen i punkt 19 (A) och 19 (B) kommer aktiens nya kvotvärde att vara cirka 0,00505 kronor vilket medför en aktiekapitalökning om högst 4 770,216942 kronor för Nyemission 1 respektive Nyemission 2.

Rätt att teckna de nya stamaktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma de Optionsinnehavare som har accepterat Erbjudandet under anmälningsperioden.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att genomföra återköps- och kvittningserbjudandet som bedöms vara till fördel för Bolaget och Optionsinnehavarna.

Tid för teckning, tilldelning och betalning

Nyemission 1

Teckning av de nya stamaktierna ska ske tidigast den 8 maj 2025 och senast den 13 maj 2025 på teckningslista. Kontant betalning för stamaktierna ska ske senast den 13 maj 2025. Tilldelning av de nya stamaktierna ska ske till teckningsberättigade enligt ovan. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden och tiden för betalning. Det antecknas att styrelsen äger rätt att kvitta i efterhand.

Nyemission 2

Teckning av de nya stamaktierna ska ske tidigast den 29 augusti 2025 och senast den 3 september 2025 på teckningslista. Kontant betalning för stamaktierna ska ske senast den 3 september 2025. Tilldelning av de nya stamaktierna ska ske till teckningsberättigade enligt ovan. Styrelsen ska äga rätt att förlänga teckningstiden och tiden för betalning. Det antecknas att styrelsen äger rätt att kvitta i efterhand.

Rätt till utdelning

De nya stamaktierna ska berättiga till utdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter att de nya stamaktierna har registrerats hos Bolagsverket och tagits upp i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

Beslut om (A) inrättande av långsiktigt incitamentsprogram baserat på C-aktier, (B) ändring av bolagsordningen, (C) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av C-aktier, (D) bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av C-aktier och (E) beslut om överlåtelse av egna C-aktier (punkt 21)

Styrelsen för Nordnet föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på C-aktier för anställda i Nordnet-koncernen ("**LTIP 2025**"), ändring av bolagsordningen, bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av C-aktier och återköp av C-aktier samt fattar beslut om överlåtelse av C-aktier till deltagarna i programmet.

(A) INRÄTTANDE AV LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM BASERAT PÅ C-AKTIER

1 LTIP 2025

- 1.1 Styrelsen för Nordnet föreslår att årsstämman fattar beslut om inrättande av LTIP 2025. Syftet med LTIP 2025, och skälen för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt, är att stärka kopplingen mellan de anställdas arbete och skapat aktieägarvärde. Därmed bedöms en ökad intressegemenskap uppstå mellan deltagarna och aktieägarna i Nordnet.
- 1.2 LTIP 2025 skiljer sig från Nordnets tidigare teckningsoptionsprogram genom att vara baserat på C-aktier istället för teckningsoptioner. Styrelsen anser att fördelar med C-aktier jämfört med teckningsoptioner är att den förväntade utspädningseffekten av programmet är lägre och att finansieringsbehovet för innehavaren vid positivt utfall i programmet minskar, vilket även bedöms vara till fördel för samtliga aktieägare i Nordnet.
- 1.3 LTIP 2025 föreslås omfatta högst 2 134 265 nyemitterade omvandlingsbara och inlösenbara C-aktier som överlåts till Nordnet-koncernens cirka 802 anställda till marknadsvärde. Berättigade att delta i LTIP 2025 är de medarbetare i Nordnet-koncernen som i samband med anmälningsperioden för programmet inte har sagt upp sig, blivit uppsagda eller vars anställning upphört på annat sätt.
- 1.4 C-aktierna föreslås överlåtas till deltagarna till ett marknadsmässigt pris. Överlåtelse av C-aktierna ska ske så snart praktiskt möjligt efter årsstämman 2025 och senast den 30 juni 2025 efter mottagen betalning från deltagarna. Priset per C-aktie är 17,30 kronor, enligt en preliminär värdering. Den preliminära värderingen är baserad på ett marknadsvärde på Nordnets stamaktie om 250 kronor och ett antagande om ett Tröskelvärde (definierat nedan) om 325 kronor. Etablerade finansiella värderingsprinciper har använts för värderingen som, i tillägg till aktuellt marknadsvärde på Nordnets stamaktie och Tröskelvärdet, baseras på variablerna riskfri ränta, bedömd framtida volatilitet, löptid till potentiell omvandling av C-aktierna till stamaktier, förväntade vinstutdelningar och illikviditet i C-aktierna.
- 1.5 C-aktier ska kunna förvärvas av deltagarna enligt nedan fördelning.

KATEGORI	DELTAGARE	MAXIMALT INVESTERINGSBELOPP ⁴	PRELIMINÄRT GARANTERAT ANTAL C-AKTIER	PRELIMINÄRT MAXIMALT ANTAL C-AKTIER
	Verkställande direktör (1 person), koncernledning (ca 10 personer) och utökad koncernledning (ca 16 personer) (totalt ca 27 personer)	249 985 kr per person (hela kategori 1: 6 749 595 kr)	14 450 C-aktier per person (hela kategori 1: 390 150)	28 900 C-aktier per person (hela kategori 1: 780 300)
	Nyckelpersoner (ca 144 personer)	99 994 kr per person (hela kategori 2: 14 399 136 kr)	5 780 C-aktier per person (hela kategori 2: 832 320)	11 560 C-aktier per person (hela kategori 2: 1 664 640)
	Övriga anställda (ca 631 personer)	24 999 kr per person (hela kategori 3: 15 774 054 kr)	1 445 C-aktier per person (hela kategori 3: 911 795)	2 890 C-aktier per person (hela kategori 3: 1 823 590)
	Totalt: ca 802 deltagare	Totalt 36 922 785 kr	Totalt: 2 134 265 C- aktier	N/A

- 1.6 Om C-aktier återstår efter att samtliga anmälningar tillgodosetts upp till garantinivå enligt tabellen ovan, ska återstående C-aktier kunna tilldelas till övriga deltagare. Sådan fördelning får dock som mest innebära att det maximala antalet C-aktier per person inom en viss kategori uppgår till det maximala antal som framgår av tabellen. Om återstående C-aktier inte räcker för att tillgodose samtliga anmälningar, ska C-aktierna tilldelas pro rata i förhållande till förvärvat antal C-aktier av respektive deltagare. Nordnets styrelse beslutar om tilldelning.

2 VILLKOR FÖR C-AKTIERNA

- 2.1 C-aktierna ska berättiga till ett visst antal stamaktier i Nordnet (se punkt 2.2 nedan) villkorat av att stängningskursen för Nordnets stamaktie på Nasdaq Stockholm den handelsdag som följer efter offentliggörandedagen av Nordnets delårsrapport för det första kvartalet 2028 ("Stängningskursen") uppgår till minst 130 procent av stängningskursen för Nordnets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 9 maj 2025 ("Tröskelvärdet")⁵.

⁴ Preliminärt garanterat antal C-aktier och preliminärt maximalt antal C-aktier är baserat på ett preliminärt marknadsvärde om 17,30 kronor per C-aktie. Det slutliga garanterade antalet C-aktier och slutliga maximala antalet C-aktier för respektive kategori och deltagare kommer att styras av marknadsvärdet per C-aktie vid överlåtelsepunkten, med begränsningen att totalt antal C-aktier som kan emitteras och överlätas aldrig kan överstiga 2 134 265.

⁵ Tröskelvärdet och Värdebegränsningen (definierat nedan) ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, företrädesemission, utdelning, minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna, partiell delning, återköp av aktier genom erbjudande till samtliga aktieägare eller liknande bolagshändelser som

- 2.2 Om villkoret i punkt 2.1 är uppfyllt ska C-aktierna berättiga till ett antal stamaktier i Nordnet som motsvarar värdet på C-aktierna baserat på Stängningskursen (som maximalt ska kunna uppgå till 200 procent av stängningskursen för Nordnets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 9 maj 2025 ("**Värdebegränsningen**")) men minskat med Tröskelvärdet. I detta syfte ska styrelsen besluta att omvandla ett antal C-aktier till stamaktier enligt nedanstående formel, där värdet på varje stamaktie ska anses motsvara Stängningskursen. Omvandling av C-aktie till stamaktie ska ske 1:1, dvs. en (1) C-aktie omvandlas till en (1) stamaktie. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje C-aktieägars innehav av C-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen.

$$\frac{\text{Antal C-aktier som ska omvandlas} \times (\text{Stängningskursen}^6 - \text{Tröskelvärdet})}{\text{Stängningskursen}}$$

- 2.3 För de C-aktier som inte omvandlas till stamaktier kommer styrelsen besluta om inlösen utan något vederlag i enlighet med principerna i styrelsens förslag till ny bolagsordning i punkten 21(B) nedan. Inlösen av samtliga C-aktier utan något vederlag kommer även ske i det fall Stängningskursen inte överstiger Tröskelvärdet enligt punkt 2.1.
- 2.4 Nordnet har inte för avsikt att klassificera C-aktierna som kärnprimärkapitalinstrument. Fullständiga villkor för C-aktierna finns i styrelsens förslag till ny bolagsordning enligt punkt 21(B) nedan.

3 ÖVERLÅTBARHET M.M.

En förutsättning för att få tilldelning av C-aktier är att deltagaren har ingått ett åtagande om att inte överlåta sina C-aktier och lämnat en begäran som inte kan återkallas om inlösen av deltagarens C-aktier för det fall deltagarens anställning i Nordnet-koncernen upphör under särskilda omständigheter.

4 UTSPÄDNING SAMT KOSTNADER

- 4.1 LTIP 2025 omfattar högst 2 134 265 nyemitterade C-aktier, innebärande att ökningen av Nordnets aktiekapital vid full anslutning högst kommer att uppgå till 10 671,325⁷ kronor. Detta motsvarar en maximal utspädning om cirka 0,8 procent av det totala antalet aktier och 0,08 procent av det totala antalet röster i Nordnet⁸. Om villkoret i punkt 2.1 är uppfyllt kan maximalt 746 993 C-aktier komma att omvandlas till

sker före omvandling, om en sådan omräkning är skäligen och rimlig för att försätta aktieägaren i samma ekonomiska situation som före en sådan händelse.

⁶ Maximalt uppgående till Värdebegränsningen.

⁷ Om stämman beslutar i enlighet med förslagen i punkt 19 (A) och 19 (B) kommer aktiens nya kvotvärde att vara cirka 0,00505 kronor vilket istället medför en aktiekapitalökning om högst 10 778,773279 kronor.

⁸ Baserat på antalet aktier i Nordnet per dagen för kallelsen.

stamaktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,3 procent av det totala antalet aktier och röster i Nordnet⁹, dock med förbehåll för eventuell omräkning enligt de fullständiga villkoren för C-aktierna vid vissa bolagshändelser.

- 4.2 Vid ett antagande om att Tröskelvärde fastställs till 325 kronor utvisar tabellen nedan hur många C-aktier som skulle omvandlas till stamaktier vid nedan i vänsterkolumnen angivna exempel på Stängningskurser.

N.B. Illustrativt räkneexempel utifrån ett antaget Tröskelvärde om 325 kronor

Stängningskurs	Antal nya stamaktier	Total utspädning (aktier och röster)
250 kronor	0	0 procent
330 kronor	32 337	0,01 procent
360 kronor	207 498	0,08 procent
375 kronor	284 569	0,11 procent
405 kronor	421 583	0,17 procent
500 kronor	746 993	0,3 procent

- 4.3 Nordnets kostnader för LTIP 2025 är, vid sidan av kostnader för att bereda och administrera incitamentsprogrammet, begränsade till redovisningsmässig personalkostnad i Finland och Danmark, samt sociala avgifter i Finland. Den totala kostnaden för programmet under antagande av fullt deltagande beräknas uppgå till ungefär 1,8 miljoner kronor, vilket fördelas över en treårsperiod.

5 FÖRSLAGETS BEREDNING M.M.

LTIP 2025 har beretts av Nordnets styrelse och behandlats vid styrelsemöten under våren 2025. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med aktieägare. Ingen av deltagarna har haft ett väsentligt inflytande över programmets slutliga utformning.

6 ÖVRIGA AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Nordnet har sedan tidigare tre utestående teckningsoptionsprogram som inrättades under 2022, 2023 samt 2024 för anställda i Nordnet-koncernen, se not 13 i Nordnets årsredovisning för 2024. Utöver detta finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i Nordnet.

(B) ÄNDRING AV BOLAGSORDNINGEN

För att implementera LTIP 2025 och möjliggöra nyemissionen av C-aktier i enlighet med beslutsförslagen i punkterna 21(A) och 21(C)-(E), föreslår styrelsen att bolagsordningen ändras genom införandet av ett nytt slag av omvandlingsbara och inlösenbara C-aktier. Varje

⁹ Baserat på antalet aktier och röster i Nordnet per dagen för kallelsen och baserat på ett preliminärt marknadsvärde om 17,30 kronor och ett Tröskelvärde om 250 kronor.

C-aktie föreslås berättiga till en tiondels (0,1) röst och ska inte berättiga till utdelning. Styrelsens fullständiga förslag till ny bolagsordning finns tillgängligt på Bolagets hemsida.

(C) BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT FATTA BESLUT OM NYEMISSION AV C-AKTIER

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka Nordnets aktiekapital med högst 10 671,325¹⁰ kronor genom emission av högst 2 134 265 C-aktier, vardera med kvotvärde om 0,005 kronor¹¹. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att emittera nya C-aktier som efter återköp enligt punkt 21(D) kan överlåtas till deltagarna i LTIP 2025.

(D) BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT FATTA BESLUT OM ÅTERKÖP AV EGNA C-AKTIER

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade C-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att C-aktierna ska återköpas för att därefter på ett ändamålsenligt sätt kunna överlåtas till deltagarna i LTIP 2025. Beslut om återköp av egna C-aktier får ske endast under förutsättning att Nordnets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Nordnet, inklusive sådana stamaktier som kan komma att återköpas enligt punkt 18 ovan.

(E) BESLUT OM ÖVERLÅTELSE AV EGNA C-AKTIER

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att högst 2 134 265 C-aktier ska överlåtas till deltagarna i LTIP 2025. C-aktierna ska överlåtas till marknadsvärde och i övrigt i enlighet med den tidpunkt och de villkor som gäller för LTIP 2025. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av C-aktier utgör ett led i genomförandet av LTIP 2025.

¹⁰ Om stämman beslutar i enlighet med förslagen i punkt 19 (A) och 19 (B) kommer aktiens nya kvotvärde att vara cirka 0,00505 kronor vilket istället medför en aktiekapitalökning om högst 10 778,773279 kronor.

¹¹ Cirka 0,00505 kronor för det fall stämman beslutar i enlighet med förslagen i punkt 19 (A) och 19 (B).

N.B. The English text is an in-house translation.

BOLAGSORDNING

ARTICLES OF ASSOCIATION

för / for

Nordnet AB (publ)

org.nr. / Reg. No. 559073-6681

1 § Företagsnamn / Company name

Bolagets företagsnamn är Nordnet AB (publ). Bolaget är publikt.

The company's name is Nordnet AB (publ). The company is a public company.

2 § Säte / Registered office

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun.

The registered office of the company shall be in the municipality of Stockholm.

3 § Verksamhetsföremål / Object of the company's business

Bolaget skall ha till föremål för sin verksamhet att via hel- eller delägda bolag bedriva bankrörelse, värdepappersrörelse, försäkringsrörelse, fondverksamhet och förvaltning av alternativa investeringsfonder, och därmed förenlig verksamhet, samt att självt eller via hel- eller delägda bolag bedriva försäkringsförmedling, lämna och förmedla krediter till konsumenter och förmedla finansiell information via Internet och bedriva därmed förenlig verksamhet.

The object of the company's business is to, through wholly or partially owned companies, conduct banking business, securities business, insurance business, fund operations and management of alternative investment funds, and any other activities compatible therewith, as well as to, directly or through wholly or partially owned companies, conduct insurance mediation, issue and mediate credits to consumers and distribute financial information via Internet and conduct any other activities compatible therewith.

4 § Aktiekapital och aktier / Share capital and shares

Storlek på aktiekapitalet och antal aktier / Size of share capital and number of shares

Bolagets aktiekapital skall uppgå till lägst 1 000 000 kronor och till högst 4 000 000 kronor. Antalet aktier skall uppgå till lägst 200 000 000 och till högst 800 000 000.

*The company's share capital shall be not less than SEK 1,000,000 and not more than SEK 4,000,000.
The company shall have not less than 200,000,000 shares and not more than 800,000,000 shares.*

Aktieserier / Series of shares

Aktier kan utges i stamaktier, samt en serie av omvandlingsbara aktier betecknade C-aktier. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.

Shares may be issued as ordinary shares, as well as a series of convertible shares labelled as C-shares. Shares of each class may be issued in a number equal to the entire share capital.

Rösträtt / Voting rights

Stamaktier har en (1) röst och C-aktier en tiondel (0,1) röst.

Ordinary shares have one (1) vote and C-shares one tenth (0.1) vote.

Utdelning / Dividends

Stamaktier men inte C-aktier berättigar till utdelning.

Ordinary shares but not C-shares are entitled to dividends.

Omvandling av C-aktier / Conversion of C-shares

C-aktier kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Ett villkor för omvandling är att stängningskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm den handelsdag som följer efter offentliggörandedagen av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2028 ("**Stängningskursen**") uppgår till minst 130 procent av stängningskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 9 maj 2025 ("**Tröskelvärdet**").

*C-shares may be converted into ordinary shares upon a decision by the Board of directors. A condition for conversion is that the closing price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm on the trading day following the publication date of the company's interim report for the first quarter 2028 (the "**Closing Price**") is at least 130 percent of the closing price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm on 9 May 2025 (the "**Hurdle Value**").*

Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal C-aktier till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje C-aktieägares innehav av C-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen.

Provided that the condition is met, the Board of directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, decide to convert a certain number of C-shares into ordinary shares as determined in accordance with the formula below. Conversion shall be carried out on a pro-rata basis in relation to each C-shareholder's holding of C-shares at the time of the decision to convert.

$$\frac{(\text{Stängningskursen}^1 - \text{Tröskelvärdet}) \times \text{antalet utestående C-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^2}{\text{Stängningskursen}}$$

Antal C-aktier som ska omvandlas =

/

Stängningskursen

¹ Detta belopp ska maximalt kunna uppgå till 200 procent av stängningskursen för Bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 9 maj 2025 ("**Värdebegränsningen**").

² Omräkningsfaktorn vid C-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

$$\frac{\text{Number of C-shares to be converted} \times (\text{The Closing Price}^3 - \text{the Hurdle Value}) \times \text{the number of outstanding C-shares} \times \text{the conversion factor}^4}{\text{the Closing Price}}$$

Endast ett helt antal C-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela C-aktie. Tröskelvärdet, Värdebegränsningen och omräkningsfaktorn ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, företrädesemission, utdelning, minskning av aktiekapitalet med återbetalning till aktieägarna, partiell delning, återköp av aktier genom erbjudande till samtliga aktieägare eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, om en sådan omräkning är skälig och rimlig för att försätta aktieägaren i samma ekonomiska situation som före en sådan händelse. En sådan omräkning ska ske av styrelsen och bekräftas av ett oberoende värderingsinstitut.

Only a whole number of C-shares may be converted, rounded down to the nearest whole C-share. The Hurdle Value, the Value Cap and the conversion factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, bonus issue, rights issue, dividend, reduction of the share capital with repayment to the shareholders, partial demerger, repurchase of shares by way of an offer to all shareholders or similar corporate event occurring before conversion, if such recalculation is fair and reasonable in order to put the shareholder in the same financial position as before such event. Such recalculation shall be made by the Board of directors and confirmed by an independent valuation institution.

Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla C-aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Immediately after a decision to convert C-shares has been made, the Board of directors shall notify the conversion to the Swedish Companies Registration Office (Sw. Bolagsverket) for registration. The conversion is executed once the registration has been completed and the conversion has been recorded in the central securities depository register.

Inlösen av C-aktier / Redemption of C-shares

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av C-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående C-aktier. Inlösen ska ske pro rata i förhållande till varje C-aktieägars innehav av C-aktier vid tidpunkten för beslutet om inlösen.

The share capital may be reduced, but not to less than the minimum allowed share capital, by a decision of the Board of directors by the redemption of C-shares. Such a decision by the Board of directors may pertain to a certain number or all outstanding C-shares. Redemption shall be effected

³ This amount may at most amount to 200 percent of the closing price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm on 9 May 2025 (the "Value Cap").

⁴ The conversion factor at the time of issue of the C-shares is defined as one (1.0).

pro rata in relation to each C-shareholder's holding of C-shares at the time of the decision on redemption.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av C-aktieägare till styrelsen, genom inlösen av aktieägarens C-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen av C-aktier förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av C-aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits.

The share capital may be reduced, but not to less than the minimum allowed share capital, at the request of a C-shareholder to the Board of directors, by redemption of the shareholder's C-shares. Such a decision by the Board of directors to redeem C-shares requires that the necessary regulatory approvals have been obtained and must be made no later than within one month after the request by the C-shareholder or, where regulatory approval is required, no later than within one month from the receipt of such approval.

Omedelbart efter att ett beslut om inlösen av C-aktier har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. När ett beslut om inlösen av C-aktier fattas, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av C-aktier. Minskingsbeloppet avsätts till fritt eget kapital.

Immediately after a decision to redeem C-shares has been made, the Board of directors shall notify the Swedish Companies Registration Office of the redemption for registration. The redemption is executed once the registration has been completed and the redemption has been recorded in the central securities depository register. When a decision is made to redeem C-shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. No consideration shall be paid upon the redemption of C-shares. The reduction amount shall be allocated to unrestricted equity.

Aktieägares företrädesrätt / Shareholders' preferential rights

Beslutar bolaget att emittera nya stamaktier och C-aktier, eller endast nya stamaktier, eller endast nya C-aktier, mot annan betalning än apportegendom, ska ägare av stamaktier respektive C-aktier äga företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om sålunda erbjudna aktier inte räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

If the company decides to issue new ordinary shares and C-shares, or only new ordinary shares, or only new C-shares, against payment other than in kind, the holders of ordinary shares and C-shares, respectively, shall have preferential rights to subscribe for new shares of the same class in proportion to the number of shares the holder previously owns (primary preferential rights). Shares that are not subscribed for with primary preferential rights shall be offered to all shareholders for subscription (subsidiary preferential rights). If the offered shares are not sufficient for the subscription made with subsidiary preferential rights, the shares shall be allocated among the subscribers in proportion to the number of shares they previously own and, to the extent that this cannot be done, by drawing lots.

Beslutar bolaget att ge ut teckningsoptioner eller konvertibler, mot annan betalning än apportegendom, ska aktieägarna ha företrädesrätt att teckna teckningsoptioner som om emissionen gällde de aktier som kan komma att nytecknas på grund av teckningsoptionerna respektive företrädesrätt att teckna konvertibler som om emissionen gällde de aktier som konvertiblerna kan komma att bytas mot.

If the company decides to issue warrants or convertibles against payment other than in kind, the shareholders shall have preferential rights to subscribe for warrants as if the issue involved the shares that may be subscribed for by exercising the warrants, and preferential rights to subscribe for convertibles as if the issue involved the shares that the convertibles may be exchanged for.

Vad som sagts ovan ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt.

The above shall not imply any restriction on the ability to decide on a cash issue or set-off issue with deviation from shareholders' preferential rights.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av visst aktieslag medföra företrädesrätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, utan utgivande av nya aktier, eller att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

In the event of an increase in share capital through a bonus issue, new shares of each class shall be issued in proportion to the number of existing shares of the same class. Thereby, old shares of a certain class shall entitle the holder preferential rights to new shares of the same class. The foregoing shall not imply any restriction on the ability to through a bonus issue, without issuing new shares, or through a bonus issue, after the necessary amendment of the Articles of Association, issue shares of a new class.

5 § Räkenskapsår / Financial year

Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderår.

The company's financial year shall be calendar year.

6 § Styrelse / Board of directors

Styrelsen skall bestå av lägst tre (3) och högst tio (10) styrelseledamöter.

The board of directors shall consist of not less than three (3) and not more than ten (10) board members.

7 § Revisor / Auditor

Bolaget ska ha minst en och högst två revisorer med högst två revisorssuppleanter. Som revisor kan även ett registrerat revisionsbolag utses.

The company shall have not less than one and not more than two auditors, with not more than two deputy auditors. A registered auditing company may also be appointed as auditor.

8 § Kallelse till bolagsstämman / Notice of shareholders' meeting

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats. Att kallelse skett skall annonseras i Svenska Dagbladet.

The summons to the shareholders' meeting shall be made by means of announcement in the Swedish Official Gazette and on the company's website. It shall be announced in Svenska Dagbladet that a summoning to the shareholders' meeting has been made.

9 § Anmälan om deltagande i bolagsstämma / Notification of attendance of shareholders' meeting

Aktieägare som vill delta i bolagsstämma skall anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Denna dag får inte vara en söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före stämman.

Shareholders wishing to participate in the shareholders' meeting shall notify the company of their intention to attend not later than the day stated in the notice to attend the meeting. This day may not be a Sunday, any other public holiday, Saturday, Midsummer Eve, Christmas Eve or New Year's Eve and may not be earlier than the fifth working day before the Meeting.

Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren anmält detta enligt föregående stycke.

At a shareholders' meeting, shareholders may be accompanied by one or two assistants, although only if the shareholder has given notification of this as specified in the previous section.

10 § Fullmaktsinsamling och poströstning / Collection of powers of attorney and voting by post

Styrelsen äger rätt att samla in fullmakter i enlighet med det förfarande som beskrivs i 7 kap. 4 § stycke 2 aktiebolagslagen (2005:551).

The board of directors may collect powers of attorney in accordance with the procedure described in Chapter 7, section 4, second paragraph of the Companies Act (2005:551).

Styrelsen äger rätt att inför bolagsstämma besluta om att aktieägare ska ha rätt att förhandsrösta per post före bolagsstämman.

The board of directors has the right before a general meeting to decide that shareholders shall be able to exercise their right to vote by post before the general meeting.

11 § Ärenden på årsstämman / Business at annual shareholders' meetings

Vid årsstämman skall följande ärenden förekomma till behandling:

1. val av ordförande vid bolagsstämman;
2. upprättande och godkännande av röstlängd;
3. val av en eller två justeringspersoner att underteckna protokollet;

4. prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad;
5. godkännande av dagordningen;
6. framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen;
7. beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
8. beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
9. beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör;
10. fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer och, i förekommande fall, antalet revisorssuppleanter;
11. fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna;
12. val av styrelseledamöter och revisorer och, i förekommande fall, revisorssuppleanter;
13. beslut om riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning, om det har lämnats förslag till sådana;
14. annat ärende, som ankommer på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

The following business shall be addressed at annual shareholders' meetings:

- 1. election of a chairman of the meeting;*
- 2. preparation and approval of the voting list;*
- 3. election of one or two persons who shall approve the minutes of the meeting;*
- 4. determination of whether the meeting was duly convened;*
- 5. approval of the agenda;*
- 6. submission of the annual report and the auditors' report and, where applicable the consolidated financial statements and auditors' report for the group;*
- 7. resolutions regarding the adaption of the income statement and the balance sheet and, when applicable, the consolidated income statement and the consolidated balance sheet;*
- 8. resolutions regarding allocation of the company's profits or losses in accordance with the adapted balance sheet;*
- 9. resolutions regarding discharge of the members of the board of directors and the managing directors from liability;*
- 10. determination of the number of members of the board and auditors and, where applicable, the number of deputy auditors;*
- 11. determination of fees for members of the board of directors and auditors;*
- 12. election of the members of the board of directors and auditors and, where applicable, deputy auditors;*

13. resolution on guidelines for determining salary and other remuneration to the managing director and other persons in the company's management, where such a proposal has been submitted;

14. other matters, which are set out in the Swedish Companies Act or the company's articles of association.

12 § Avstämningsförbehåll / Record date provision

Den aktieägare eller förvaltare som på avstämningsdagen är införd i aktieboken och antecknad i ett avstämningsregister enligt 4 kap. lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument eller den som är antecknad på avstämningskonto enligt 4 kap. 18 § första stycket 6-8 nämnda lag skall antas vara behörig att utöva de rättigheter som följer av 4 kap. 39 § aktiebolagslagen (2005:551).

The shareholder or nominee who on the record date is registered in the share register and in a central securities depository register pursuant to Chapter 4 of the Central Securities Depositories and Financial Instruments Accounts Act (1998:1479) or any person who is registered in a central securities depository account pursuant to Chapter 4, Section 18 paragraph 6-8 of the mentioned Act, shall be deemed to be authorised to exercise the rights set out in Chapter 4, Section 39 of the Companies Act (2005:551).

Denna bolagsordning har antagits på årsstämma den 28 april 2025.

These articles of association have been adopted at the annual general meeting held on 28 April 2025.