

Ersättningsrapport för Nordnet AB (publ) avseende räkenskapsåret 2025

Inledning

Denna ersättningsrapport är en översiktlig redogörelse av tillämpningen av Nordnet AB (publ):s ("Bolaget") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman den 28 april 2025. Rapporten innehåller även uppgift om ersättningen till Bolagets verkställande direktör ("VD") och vice verkställande direktör ("vice VD") under året, jämförande information samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Uppgifter som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 13 på sida 175–181 i Bolagets årsredovisning för 2025. Informationen omfattar bland annat den totala ersättning som utbetalats till styrelseledamöter, verkställande direktören och till övriga medlemmar i företagsledningen under året.

VD:s rapport om Bolagets övergripande resultat under 2025 finns på sida 8–10 i årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten och finns tillgänglig på sida 129 och framåt i årsredovisningen.

Ersättning till styrelsen beslutad av bolagsstämman omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning framgår av not 13 på sida 177–178 i årsredovisningen.

Översikt av tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna

Vid årsstämman den 28 april 2025 antogs ersättningsriktlinjer som i enlighet med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen (2005:551) och Svensk Kod för Bolagsstyrning anger ett ramverk för Bolagets ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsriktlinjerna finns tillgängliga på Bolagets webbplats: <https://nordnetab.com/wp-content/uploads/2020/11/Bilaga-4-Riktlinjer-for-ersattning-till-ledande-befattningshavare.pdf>

Enligt Ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, överensstämma med marknadsvillkor och kan bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, deltagande i långsiktiga aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman, pensionsförmåner samt andra sedvanliga förmåner.

Bolaget har under räkenskapsåret inte utnyttjat någon avtalsenlig möjlighet att återkräva ersättning. Bolaget har vidare inte fattat beslut om något avsteg från den beslutsprocess som föreskrivs i Ersättningsriktlinjerna.

Det har inte inkommit några kommentarer från aktieägarna till rapporten att beakta vid tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna.

Revisorernas yttrande om huruvida Bolaget följt Ersättningsriktlinjerna sedan de antogs kommer att finnas tillgänglig på Bolagets hemsida, <https://nordnetab.com/> senast från och med den 2 april 2026.

Redogörelse för avsteg från tillämpningen av Ersättningsriktlinjerna

Av gällande Ersättningsriktlinjer framgår att styrelsen, i enlighet med bestämmelsen i 8 kap. 54 § Aktiebolagslagen, under vissa förutsättningar, i enskilda fall, får frånga Ersättningsriktlinjerna, förutsatt att avsteget inte omfattas av bestämmelser i Finansinspektionens föreskrifter eller EBA:s riktlinjer. Om styrelsen frångår Ersättningsriktlinjerna ska styrelsen redovisa skälen för detta vid närmast följande årsstämma.

Inga avsteg har förekommit i förhållande till Ersättningsriktlinjerna under 2025.

Tillämpning av prestationskriterier och den totala ersättningens överensstämmelse med Ersättningsriktlinjerna

Bolaget har inte betalat ut någon rörlig ersättning till VD eller till vice VD under räkenskapsåret 2025, med andra ord har prestationskriterier inte tillämpats.

Den totala ersättningen till VD och vice VD under räkenskapsåret 2025 är i linje med Ersättningsriktlinjerna och bidrar till Bolagets och koncernens långsiktiga resultat. Ersättningsnivån revideras årligen för att säkerställa att den återspeglar befattningens ansvar och karaktär samt VD:s och vice VD:s individuella prestation. Ersättningsnivån bedöms vara marknadsmässig och konkurrenskraftig.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

Ersättning till VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets VD Lars-Åke Norling under räkenskapsåret 2025. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
10 123 794	139 320	n/a	3 465 000	n/a	13 728 114	n/a

Kolumnen *Kontant lön* innehåller semesterlön om 1,45 procent.

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring och tillgång till en tjänstebil.

VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner annat än vad som framgår av informationen om VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

Ersättning till vice VD

Nedanstående tabell anger ersättning till Bolagets vice VD Rasmus Järborg under räkenskapsåret 2025. Alla belopp anges i SEK.

Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
Kontant lön	Förmåner					
4 763 242	127 056	n/a	697 125	n/a	5 587 423	n/a

Kolumnen *Förmåner* avser en privat sjukvårdsförsäkring och tillgång till en tjänstebil.

Vice VD har inte erhållit någon ersättning från andra bolag inom koncernen och inte heller aktier eller aktieoptioner annat än vad som framgår av informationen om information om vice VD:s deltagande i Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram (se Utestående aktierelaterade incitamentsprogram nedan).

Jämförelseinformation

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den genomsnittliga ersättningen för en heltidsekvivalent i Nordnet Bank AB under räkenskapsåren 2025, 2024, 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK.

Nordnet Bank AB innehar majoriteten av de anställda i koncernen. Den genomsnittliga ersättningen avser kontant lön (övriga förmåner har i förekommande fall inte inkluderats i denna beräkning).

	Genomsnittlig ersättning	Förändring jmf med fg år (%)
2021	660 829	n/a
2022	697 176	5,5 %
2023	727 608	4,4%
2024	758 064	4,2%
2025	798 672	5,3%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av Bolagets och koncernens nettovinster under räkenskapsåret 2025, 2024, 2023, 2022 samt 2021.

	Nettovinst (miljoner SEK)	Förändring jmf med fg år (%)
2021	1 984,7	69%
2022	1 652,5	-16,7%
2023	2 578,8	56%
2024	2 813,6	9%
2025	3 015,2	7%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets VD under räkenskapsåret 2025, 2024, 2023, 2022 samt 2021, presenterat i SEK.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	7 106 368	106 334	n/a	2 485 524	n/a	9 698 226	5,1%
2022	7 334 976	105 918	n/a	2 533 999	n/a	9 984 893	3,0%
2023	7 763 183	101 858	n/a	2 678 244	n/a	10 547 982	5,6%

2024	9 180 500	132 853	n/a	3 150 000	n/a	12 463 353	18,2%
2025	10 123 794	139 320	n/a	3 465 000	n/a	13 728 114	10,1%

I tabellen nedan redovisas en jämförelse av den totala ersättningen till Bolagets vice VD under räkenskapsåret 2025, 2024, 2023, 2022 och 2021, presenterat i SEK. Observera att tjänsten som vice VD tillsattes under fjärde kvartalet 2021 och lönen anpassades i samband med detta till befattningen. Jämförelsen med 2021 är därför inte helt relevant.

	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Pension	Övrigt	Total ersättning	Jmf med fg år (%)
	Kontant lön	Förmåner					
2021	2 641 910	76 069	n/a	491 875	n/a	3 209 853	n/a
2022	3 600 000	97 452	n/a	585 338	n/a	4 282 790	33,0%
2023	3 628 313	101 858	n/a	613 011	n/a	4 343 183	1,4%
2024	4 214 577	109 260	n/a	637 494	n/a	4 961 331	14,2%
2025	4 763 242	127 056	n/a	697 125	n/a	5 587 423	12,6%

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Incitamentsprogram 2023/2026

Bolagsstämman den 18 april 2023 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet omfattar totalt 413 639 teckningsoptioner.

Teckningsoptioner kunde förvärfvas 25 april 2023 till ett pris av 22,44 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 22 282 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 22 282 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 228 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till 195,96 SEK.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2026, dock tidigast den 13 april 2026 och senast den 5 juni 2026, samt en tvåveckorsperiod från och

med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2026, dock tidigast den 17 augusti 2026 och senast den 31 augusti 2026.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 11 140 teckningsoptioner.

Incitamentsprogram 2024/2027 respektive 2028

Bolagsstämman den 29 april 2024 beslutade om ett teckningsoptionsprogram för samtliga anställda inom Nordnet-koncernen, inklusive VD för Bolaget, innefattande en riktad emission av teckningsoptioner. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Programmet emitterades i två serier och totalt emitterades 191 552 teckningsoptioner i serie 1 och totalt 495 152 teckningsoptioner i serie 2.

Serie 1

Teckningsoptioner kunde förvärfas 17 maj 2024 till ett pris av 19,29 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 12 960 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 12 960 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 296 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till 246,96 SEK.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 31 mars 2027, dock tidigast den 13 april 2027 och senast den 7 juni 2027, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets halvårsrapport för perioden 1 januari – 30 juni 2027, dock tidigast den 17 augusti 2027 och senast den 31 augusti 2027. Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 0 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 6 480 teckningsoptioner.

Serie 2

Teckningsoptioner kunde förvärfas 1 november 2024 till ett pris av 20,34 SEK. Antalet teckningsoptioner som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 12 960 teckningsoptioner och vice VD kunde förvärva 368 731 teckningsoptioner. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 1 296 teckningsoptioner.

Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att vid en given tidpunkt teckna en aktie i Bolaget till ett pris motsvarande 120 procent av aktiekursen under en viss mätperiod (dock lägst aktiens kvotvärde), vilket fastställts till 265,20 SEK.

Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier i Nordnet under en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för perioden 1 januari – 30 september 2027, dock tidigast den 15 oktober 2027 och senast den 8 december 2027, samt en tvåveckorsperiod från och med dagen efter offentliggörandet av Bolagets helårsrapport för perioden 1 januari – 31 december 2027, dock tidigast den 14 januari 2028 och senast den 10 mars 2028.

Antalet aktier som teckningsoptionerna berättigar till samt lösenpriset är föremål för bestämmelser om omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 6 145 teckningsoptioner. Bolagets vice VD har förvärvat 368 731 teckningsoptioner.

Incitamentsprogram 2025/2028

Bolagsstämman den 28 april 2025 beslutade om ett incitamentsprogram bestående av omvandlings- och inlösenbara C-aktier. Programmet riktar sig till samtliga anställda inom Nordnet-koncernen inklusive VD för Bolaget. Syftet med programmet är att stärka sambandet mellan medarbetarnas prestationer och skapat aktieägarvärde. Totalt emitterades 663 188 C-aktier. C-aktierna berättigar inte till utdelning och har en tiondels (1/10) rösträtt.

C-aktierna kunde förvärfvas 9 maj 2025 till ett pris av 20,14 SEK. Antalet C-akter som var tillgängliga för varje anställd var beroende av den anställdes position. VD kunde förvärva högst 24 826 C-aktier och vice VD kunde förvärva högst 24 826 C-aktier. Anställda som inte ingick i den verkställande ledningen eller innehade nyckelpositioner kunde förvärva högst 2 282 C-aktier.

Ett visst antal C-aktier som bestäms enligt en angiven formel ska omvandlas till stamaktier i Nordnet villkorat av att stängningskursen för Nordnets stamaktie på Nasdaq Stockholm den handelsdag som följer efter offentliggörandedagen av Nordnets delårsrapport för det första kvartalet 2028 uppgår till minst 130 procent av stängningskursen för Nordnets stamaktie på Nasdaq Stockholm den 9 maj 2025.

Formeln som bestämmer hur många C-aktier som ska omvandlas till stamaktier i Nordnet är föremål för bestämmelser för omräkning baserat på bland annat vissa utbetalningar av utdelning, nyemissioner, fondemissioner, aktiesplit eller omvänd aktiesplit samt vissa minskningar av aktiekapitalet eller liknande handlingar.

Bolagets VD har förvärvat 12 413 C-aktier. Bolagets vice VD har förvärvat 24 826 C-aktier.