

# Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

## Nordnet Livsforsikring AS

### 1. Bakgrunn

Den norske loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Loven bygger på OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper samt Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. Den har som mål å fremme et høyere nivå av åpenhet om produksjon av varer og levering av tjenester, spesielt knyttet til hvordan virksomheter respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som en part av disse prosessene, ved å etablere formelle krav til offentliggjøring av aktsomhetsvurderinger.

Grunnleggende menneskerettigheter er definert i loven som de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er nedfelt blant annet i den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. På samme måte refererer anstendige arbeidsforhold til arbeid som ivaretar disse grunnleggende rettighetene, samt helse, sikkerhet og miljø på arbeidsplassen, og som gir en levelønn.

Nordnet Bank NUF («NUF») er en heleid norsk filial av Nordnet Bank AB («Nordnet»). Loven fastsetter at NUF skal gjennomføre en aktsomhetsvurdering og publisere en redegjørelse for aktsomhetsvurderingen. Denne erklæringen utgjør NUFs redegjørelse for regnskapsåret 2024.

### 2. Om Nordnet

Nordnet er en ledende pan-nordisk digital plattform for sparing og investeringer. Helt siden etableringen av Nordnet i 1996 har formålet vært å demokratisere sparing og investeringer. Gjennom innovasjon, enkelhet og åpenhet utfordrer Nordnet tradisjonelle strukturer og gir private sparere tilgang til samme informasjon, verktøy og tjenester som profesjonelle. Med ledende UX, banebrytende finansielle produkter og automatiserte og inspirerende kundereiser bygger Nordnet den beste plattformen for sparing og investeringer.

Nordnet har totalt 800 ansatte og opererer i Sverige, Norge, Danmark og Finland. Nordnet Bank AB og Nordnet Incentive AB er datterselskaper av Nordnet AB (publ). Nordnet Fonder AB og Nordnet Pensionsförsäkring AB er datterselskaper av Nordnet Bank AB. Nordnet Livsforsikring AS, basert i Oslo i Norge, er et datterselskap av Nordnet Pensionsförsäkring AB. Videre overholder Nordnet prinsippene som er fastsatt i FNs Global Compact om menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og antikorrupsjon, og har blitt signatar til FNs Global Compact i 2024. Nordnet er også medlem av Financial Coalition against Commercial Sexual Exploitation of Children og har også blitt signatar av FNs Global Compact i 2024.

### 3. Retningslinjer og prosedyrer

NUF, som en filial av Nordnet, har samme tilnærming til menneskerettigheter og arbeidsforhold som Nordnet. Nordnets ansvarlige forretningspraksis er innebygd i styringsdokumentene som beskriver hvordan Nordnet fremmer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert:

- **Ethics Policy:** Etikkpolicyen tydeliggjør hvordan situasjoner som ikke er direkte regulert i eksterne eller interne forskrifter skal håndteres basert på moralske og etiske vurderinger, med mål om å fremme og opprettholde en høy etisk standard i Nordnet. Policyen dekker alle ansatte, inkludert konsulenter i Nordnet.

Date	Filename	Version	Security classification	Page
2025-06-11	Åpenhetsloven	1.1	Open	1(4)

- **Code of Conduct:** Code of Conduct gir veiledning om hvordan man ivaretar interessene til Nordnets kunder på en transparent og rettferdig måte, hva man skal gjøre for å være et godt medlem av samfunnet, og hvordan man skal oppføre seg overfor kunder og kolleger. Code of Conduct dekker alle ansatte og representanter, inkludert styremedlemmer, uavhengige kontraktører og konsulenter. Policyen er basert på de ti prinsippene gitt av FNs Global Compact.
- **Sustainability Policy:** Sustainability Policy beskriver Nordnets bærekraftstrategi ved å definere aktiviteter og veiledende prinsipper. Nordnets overordnede mål er å drive en rettferdig, etisk og transparent virksomhet samt beholde tilliten fra kunder og markedet. Policyen beskriver også blant annet Nordnets overordnede anskaffelsesprosess og Nordnets leverandørkodeks. Leverandørkodeksen er basert på de ti prinsippene i FNs Global Compact og reflekterer forventningene Nordnet har til sine leverandører.
- **Supplier Code of Conduct:** Alle Nordnets anskaffelsesaktiviteter skal utføres profesjonelt og i samsvar med gjeldende lover og interne regler. Nordnet er forpliktet til høye etiske standarder og bærekraftig forretningspraksis samt respekt for miljø, antikorrupsjon, menneskerettigheter, rettferdige og trygge arbeidsforhold, og forventer det samme fra leverandører. Vi opprører alle leverandører til å fremme disse standardene gjennom hele sin forsyningskjede. Basert på risikoklassifiseringsmodellen for Nordnets forsyningskjede, er ambisjonen at 100 prosent av alle Nordnets outsourcing og kritiske, skal ha akseptert Nordnets leverandørkodeks eller ha en tilsvarende kodeks.
- **Anti-Corruption Policy:** Antikorrupsjonspolicyen tydeliggjør Nordnets posisjon om korrupsjon og erkjenner viktigheten av kampen mot korrupsjon. Nordnet motsetter seg sterkt korrupsjon i enhver form.
- **Whistleblowing Policy:** Varslingspolicyen beskriver Nordnets rutiner og prosedurer for å fange opp potensielle eller faktiske brudd på Nordnets interne regler, etiske retningslinjer, samt andre lover og forskrifter. Alle som er involvert i Nordnets operative virksomhet har muligheten til å gjøre oppmerksom på et potensielt eller faktisk brudd, og den ansatte kan forbli anonym gjennom hele prosessen med mindre annet er avtalt. En ansatt som har rapportert mistanke om brudd vil ikke bli holdt ansvarlig for å ha brutt noen taushetsplikt, dersom varsleren hadde grunn til å tro at et brudd hadde funnet sted.
- **Work Environment Policy:** Arbeidsmiljøpolicyen etablerer veiledende prinsipper for arbeidsmiljøet i Nordnet. Nordnet jobber systematisk for å minimere helse- og sikkerhetsrisikoer på jobb og investerer i aktiviteter for å forbedre helsen og ytelsen til våre ansatte.

Sammen skal disse styringsdokumentene sikre at faktiske og potensielle negative påvirkninger Nordnet har bidratt til eller forårsaket, identifiseres og vurderes slik at eventuelle negative påvirkninger kan opphøre, forebygges eller reduseres.

## 4. Arbeidsforhold

NUF har omtrent 50 ansatte, hvorav de fleste er heltidsansatte med faste ansettelseskontrakter basert på norske standardmaler for ansettelseskontrakter som har blitt gjennomgått av juridiske rådgivere og tilpasset den relevante jurisdiksjonen. Bruken av midlertidige kontrakter er kun knyttet til deltidsansatte og studentassistenter, som kombinerer midlertidig arbeid med pågående studier for å få bredere arbeidserfaring. Norge, så vel som de andre landene Nordnet opererer i, er preget av solide rammeverk for regulering, styring og rettssikkerhet, med lav forekomst av konflikt fra et menneskerettighetsperspektiv, noe som innebærer at den generelle risikoen for faktiske eller potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant våre ansatte – på grunn av forretningsstedet – anses som lav. Nordnet har imidlertid etablert en intern rapporteringskanal for rapportering av mistanke om brudd på Nordnets interne regler, etiske retningslinjer, samt andre lover og forskrifter. Videre har Nordnet et Arbeidsmiljøutvalg som behandler spørsmål knyttet til f.eks. bedriftshelsetjeneste, nye lokaler, opplæring og metoder for rehabilitering og arbeidstilpasning og bidrar til et sunt og trygt arbeidsmiljø i Nordnet. Nordnet

Date	Filename	Version	Security classification	Page
2025-06-11	Åpenhetsloven	1.1	Open	2(4)

mener derfor at organiseringen av selskapet sammen med forretningsstedet bidrar til en lav risiko for faktiske og potensielle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor Nordnets virksomhet.

## 5. Leverandørs due diligence prosess

NUF har utkontraktert sine anskaffelsesaktiviteter til Nordnet. Anskaffelser fra eksterne parter, inkludert forlengelse av eksisterende avtaler, må derfor gå gjennom Nordnets anskaffelsesprosess. Formålet med anskaffelsesprosessen er å sikre god intern kontroll og overholdelse av gjeldende regelverk, inkludert gjennomføring av bærekraftsvurderinger i henhold til Nordnets innkjøpsinstruks.

Bærekraft spiller en viktig rolle i Nordnets langsiktige strategi. Nordnet er forpliktet til høye etiske standarder og bærekraftig forretningspraksis, samt respekt for menneskerettigheter og rettferdige og trygge arbeidsforhold. Det samme forventes av Nordnets leverandører. Nordnet har derfor utviklet en leverandørkodeks basert på FNs Global Compacts prinsipper om miljø, menneskerettigheter, antikorrupsjon og arbeidsrett. Retningslinjene vurderer:

- **Minimumskrav til alder:** Leverandører er utvetydig forbudt å delta i eller dra nytte av bruk av barnearbeid.
- **Ytringsfrihet og kollektive forhandlinger:** Leverandører må anerkjenne og opprettholde ansattes rett til å danne, bli med i (eller ikke bli med i) fagforeninger og delta i kollektive forhandlinger.
- **Diskriminering:** Leverandører må behandle alle ansatte og jobbsøkere likt og rettferdig, og skape et miljø der alle blir behandlet med respekt og verdighet, og ikke tolerere diskriminering, trakassering eller mobbing på arbeidsplassen.
- **Arbeidsforhold og tvangsarbeid:** Leverandører forventes å ha skriftlige avtaler med sine ansatte, overholde gjeldende lover om arbeidstid og hvileperioder, og betale ansatte lønn og fordeler som oppfyller eller overstiger lovlige minimumsstandarder, tariffavtaler eller bransjestandarder. Det er viktig at våre leverandører utvetydig avviser enhver involvering i aktiviteter knyttet til slaveri eller utnyttelse. Dette forbudet omfatter gjeldsslavearbeid eller tvangsarbeid og menneskehandel.

Nordnet forventer at alle større leverandører forstår og overholder leverandørkodeksen, eller opprettholder sin egen tilsvarende kode. Videre oppfordrer Nordnet alle leverandører til å fremme disse standardene gjennom hele sin forsyningskjede. Per 2024 hadde 100 prosent av "outsourcing"-leverandørene og 100 prosent av de "kritiske" leverandørene enten signert Nordnets leverandørkodeks eller bekreftet overholdelse av en tilsvarende kode. Dette markerer en viktig milepæl i Nordnets arbeid for å tilpasse sin forsyningskjede til sine etiske, sosiale og miljømessige standarder.

Leverandøravtaler hos Nordnet er registrert i Nordnets avtaleregister. En strukturert oversikt letter overvåking av forholdet til leverandører og sikrer at alle parter opprettholder høye etiske standarder og bærekraftig praksis gjennom hele samarbeidet.

## 6. Funn fra vurderingen av leverandører

Ingen brudd eller økt risiko er avdekket knyttet til ansatte eller leverandører.

## 7. Tiltak og initiativer

Gjennom resten av året 2025 har NUF til hensikt å fortsette å forbedre tiltak og vurderingskriterier for proaktivt å identifisere potensielle risikoer for brudd på menneskerettighetene i vår virksomhet og blant våre leverandører, blant annet gjennom innsamling av mer data og informasjon. I tillegg har NUF som mål å forbedre prosessen for å spore både implementering og utbedring av eventuelle identifiserte problemer. NUF erkjenner også viktigheten av forbedret kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere som kan bli påvirket av

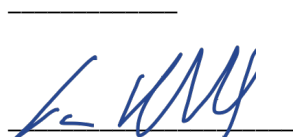
Date	Filename	Version	Security classification	Page
2025-06-11	Åpenhetsloven	1.1	Open	3(4)

NUFs aktiviteter. NUFs forpliktelse til å opprettholde menneskerettighetsprinsipper er ytterligere styrket av Nordnets offisielle tilslutning til FNs Global Compact 2024.

## 8. Rett til informasjon

Ved skriftlig forespørsel har enhver person rett til informasjon fra NUF om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative påvirkninger i henhold til aktsomhetsvurderingsprosessen som er beskrevet i avsnitt 4. Dette inkluderer både generell informasjon og informasjon knyttet til et spesifikt produkt eller en tjeneste som tilbys av virksomheten. Retten til informasjon dekker imidlertid ikke informasjon som er klassifisert i henhold til sikkerhetsloven eller beskyttet i henhold til loven om immaterielle rettigheter.

Hvis du har spørsmål eller ønsker ytterligere informasjon om vårt arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan du gjerne kontakte oss på følgende e-postadresse: [kundeservice@nordnet.no](mailto:kundeservice@nordnet.no). Vennligst merk din henvendelse med "Åpenhetsloven" for å sikre riktig oppfølging av din forespørsel.



Tom Dinkelspiel  
Styrets leder



Fredrik Bergström  
Styremedlem



Anna Bäck  
Styremedlem



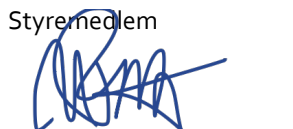
Karitha Ericson  
Styremedlem

*Therese Hillman*

Therese Hillman  
Styremedlem

*Charlotta Nilsson*

Charlota Nilsson  
Styremedlem



Henrik Rättzén  
Styremedlem



Johan Åkerblom  
Styremedlem

*Lars-Åke Norling*

Lars-Åke Norling  
Daglig leder